

**Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a  
tempo determinato di  
INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA – CAT. C1  
presso le scuole comunali dell'Infanzia gestite da Asp Opus Civium**

**BANDO PUBBLICATO IN DATA 03/03/2016 E INTEGRATO IN DATA 15/03/2016 CON ART. 10-BIS**

**DATA DI SCADENZA: ORE 12,00 DEL GIORNO 05/04/2016**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il vigente Regolamento degli Uffici, dei servizi e di accesso agli impieghi;  
Vista la disciplina aziendale relativa al conferimento degli incarichi e delle supplenze a tempo determinato;  
Visto il provvedimento del Direttore Generale n 21/2016;  
Visto il provvedimento del Direttore Generale n. 25/2016 di integrazione del bando con la riserva dei posti per i militari volontari di cui agli art. 1014 e 678 D.lgs 66/2010 e s.m.i;

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato di INSEGNANTE SCUOLA DI INFANZIA Cat. C1.

**ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); ovvero cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere una conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante il colloquio di selezione;
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo;
3. idoneità psico-fisica incondizionata all'impiego senza limitazioni e/o prescrizioni all'espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale di Insegnante Scuola d'Infanzia. L'Azienda si riserva di disporre l'accertamento in qualsiasi momento, anche preliminarmente all'assunzione;
4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (limitatamente ai candidati italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 L. 226/2004);
6. insussistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
7. non essere stati destituiti dall'impiego, ovvero licenziati per motivi disciplinari, oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o

dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;

8. essere in possesso dei seguenti titoli di studio abilitanti all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia: Diploma di Scuola Magistrale o Istituto Magistrale, purché conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002, o equipollenti, (l'equipollenza deve essere dichiarata espressamente), oppure Laurea in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo Scuola Materna;

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese la verifica dell'equivalenza avrà luogo ai sensi dell'art. 38 comma 3 D.lgs 165/2001. I titoli dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana.

9. l'eventuale possesso di titoli di preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del DPR n. 487/1994 e richiamati all'art.11.

**Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.**

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione e per l'assunzione comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, ovvero la cancellazione dalla graduatoria, ovvero la decadenza dalla nomina.

## **ART. 2 - TRATTAMENTO GIURIDICO - ECONOMICO**

Al personale assunto sarà attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la categoria giuridica ed economica C1 ai sensi del vigente CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali, oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, tredicesima mensilità, salario accessorio ed assegni per il nucleo familiare se ed in quanto dovuti.

Gli emolumenti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

## **ARTICOLO 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, deve essere redatta in carta semplice, utilizzando l'apposito modulo allegato al presente (*allegato A*).

*Nella domanda di ammissione i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 1 e riportare le seguenti indicazioni:*

1. l'indicazione del concorso;
2. il nome e il cognome, la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza;
3. il telefono cellulare e l'indirizzo di posta elettronica per eventuali comunicazioni. I candidati devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti dichiarati per la comunicazione con l'Amministrazione.
4. l'accettazione di tutte le condizioni del bando di concorso;
- 5) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003;

**La domanda deve essere firmata con firma autografa, in forma estesa e leggibile, non soggetta ad autenticazione, e deve essere accompagnata dalla fotocopia di un documento di identità in corso di validità**

**Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:**

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- b) l'omissione di una delle dichiarazioni relative ai requisiti di cui all'art. 1;
- c) la mancanza di copia del documento di identità;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atti notori. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

L'ammissione dei candidati alla selezione è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. L'assunzione è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti.

L'Azienda si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche prima dello svolgimento delle prove, ammettendo alla selezione solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti e si riserva di escludere in qualunque momento dalla procedura di selezione i candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso, ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

#### **ART. 4 - DOCUMENTAZIONE**

A corredo della domanda di ammissione i concorrenti devono produrre, entro il termine stesso indicato:

- fotocopia (fronte e retro) di un documento di identità personale in corso di validità;
- ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00 da versarsi sul seguente conto corrente di Tesoreria intestato ad Asp Opus Civium:  
IT64Y0503466270000000014013  
indicando nome, cognome del partecipante e la causale: "Selezione per l'assunzione a tempo determinato di Insegnante di Scuola Comunale d'Infanzia". La tassa di concorso non è alcun modo rimborsabile, salvo il solo caso di revoca del bando da parte dell'Asp;
- eventuale curriculum vitae riguardante gli studi, le esperienze professionali e lavorative svolte.

#### **ART.5 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda come sopra formata dovrà pervenire all'Azienda entro il termine del giorno:

<b>Martedì 05 aprile 2016 ore 12,00</b>
---

***Il termine è perentorio. Non verranno prese in considerazione domande pervenute dopo tale data, anche se il ritardo sarà causato da forza maggiore.***

La domanda può essere presentata **esclusivamente** tramite una delle seguenti modalità:

- **consegna a mano, entro le ore 12,00 del 05/04/2016, direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ASP Opus Civium, sito in Via Conciliazione, 10 – 42024 Castelnovo di Sotto (RE) nelle seguenti giornate ed orari: da lunedì a venerdì dalle 9,00 alle 13,00. Martedì dalle 14,00 alle 17,00.**  
Per tale modalità fa fede il timbro a data posto dallo stesso ufficio sulla domanda ricevuta;
- **trasmissione tramite il servizio postale, esclusivamente a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, in tempo utile affinché pervenga entro il termine perentorio sopraindicato. Le domande pervenute dopo le ore 12,00 del 05/04/2016, anche se spedite entro tale data, saranno escluse dalla selezione.**
- **Con modalità telematica mediante invio di un messaggio di posta elettronica certificata (PEC) (entro le ore 12,00 del 05/04/2016) con oggetto "Domanda di partecipazione a selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato di Insegnanti di Scuola d'Infanzia" con allegata la domanda e la documentazione richiesta dal presente avviso, all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'ASP: [asp-castelnovodisotto@altrapec.com](mailto:asp-castelnovodisotto@altrapec.com), esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC.**

Qualora il candidato spedisca la domanda da una casella di posta non certificata verso la casella PEC dell'ASP Opus Civium, la domanda sarà esclusa dalla selezione.

Se il candidato dispone di firma digitale, quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.

Se il candidato non dispone della firma digitale, la domanda di partecipazione dovrà risultare **sottoscritta** (firmata in calce) e **corredata da documento di identità** in corso di validità, a **pena di esclusione**. Le domande di partecipazione e i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica certificata saranno ritenute valide solo se inviate nei formati **pdf affinché siano immodificabili, facilmente leggibili e conservabili**. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui i files trasmessi tramite PEC non siano leggibili. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata, saranno considerate irricevibili.

**Se la domanda non sarà pervenuta ad ASP Opus Civium entro i termini temporali sopra indicati, la domanda non verrà ammessa alla selezione.**

L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna per disguidi postali o ritardi di consegna delle raccomandate all'indirizzo della medesima, dipendenti da qualsiasi causa, che abbiano determinato il superamento dei termini perentori fissati dall'avviso di selezione. L'Azienda inoltre non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

## **ARTICOLO 6 - PROVE DELLE SELEZIONI**

La prova consisterà in un colloquio orale sulle materie sottoindicate. L'Azienda, in caso di un numero elevato di domande, si riserva di effettuare anche una prova preselettiva

### **• Eventuale prova preselettiva**

La prova preselettiva è eventuale e verrà svolta qualora il numero delle domande pervenute dovesse essere elevato.

L'eventuale prova preselettiva consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di appositi test a risposta multipla e quesiti a risposta aperta, sulle materie oggetto della prova orale sottoindicate.

La prova verrà superata con il punteggio di 21/30.

Qualora venga effettuata, il superamento della prova preselettiva costituisce condizione di ammissione alla prova orale. La valutazione riportata non rileva ai fini del punteggio finale del concorso.

### **• Prova orale**

Il colloquio orale verterà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza degli elementi fondamentali di pedagogia e psicologia didattica
- Il bambino da 0 a 6 anni: i processi di conoscenza e apprendimento, le dinamiche di interazione e socializzazione
- Ambientamento e accoglienza nelle strutture educative 0-6 anni
- Osservazione, organizzazione dell'ambiente, documentazione: quali rapporti nella costruzione del progetto educativo
- Metodologie operative: l'organizzazione del contesto educativo e la conduzione delle attività; il ruolo dell'insegnante e il lavoro collegiale; la relazione con le famiglie
- Servizi per l'infanzia e disabilità: significati, problematiche e prospettive di un servizio socio-educativo a sostegno dei diritti dei bambini e delle famiglie, lo sguardo inclusivo
- La dimensione interculturale: significati e sviluppi

- Continuità educativa verticale e orizzontale
- Il collettivo come strumento di lavoro: significati, suddivisione dei ruoli e responsabilità
- La partecipazione delle famiglie alla vita dei servizi educativi per l'infanzia
- L'atelier e i 100 linguaggi del bambino
- Conoscenza delle norme e della legislazione scolastica 0-6 anni

In tale sede si procederà inoltre a:

- Accertare la conoscenza di una lingua straniera, a scelta del candidato, tra inglese o francese (come indicato nella domanda di ammissione);
- Accertare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nei servizi per l'infanzia.

La prova orale è superata con il punteggio minimo di 21/30.

## **ARTICOLO 7 - CALENDARIO DELLE PROVE**

L'eventuale prova preselettiva verrà effettuata in data 09/04/2016 alle ore 9,00. Sul sito [www.asp-opuscivium.it](http://www.asp-opuscivium.it) alla Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso verrà confermato se si terrà la prova preselettiva e il luogo di svolgimento della stessa.

**I colloqui verranno effettuati dal giorno 20/04/2016 e proseguiranno nei giorni successivi, secondo il calendario che verrà comunicato sul sito aziendale.**

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà reso pubblico mediante pubblicazione sul sito [www.asp-opuscivium.it](http://www.asp-opuscivium.it) – sezione Concorsi e Gare.

Sul sito verrà data indicazione dello svolgimento o meno dalla prova preselettiva, nonché delle date dei colloqui per la prova orale. L'Azienda si riserva altresì di comunicare tramite il sito eventuali variazioni alla data, agli orari, qualora sopravvenute esigenze organizzative lo richiedano.

Tali avvisi hanno valore di notifica per tutti i partecipanti al concorso e pertanto i candidati si dovranno presentare a sostenere dette prove senza altro preavviso o comunicazione personale.

Nessuna comunicazione verrà inviata individualmente ai candidati.

**I candidati dovranno farsi carico di verificare personalmente tutte le comunicazioni**

**Il candidato che non si presenti alle prove è considerato rinunciatario. A tale fine si avvisa che saranno considerati rinunciatari i candidati assenti all'appello.**

Per sostenere le prove d'esame i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

## **ART. 8 - GRADUATORIA FINALE**

A conclusione dei colloqui, la Commissione giudicatrice provvede a stilare una graduatoria dei candidati che hanno superato positivamente la prova, secondo l'ordine dei punteggi ottenuti da ciascun candidato nella prova orale, e con l'osservanza, a parità di punteggio, degli eventuali titoli che danno diritto a preferenza o precedenza.

La graduatoria approvata con provvedimento del Direttore Generale è immediatamente efficace.

La graduatoria è pubblicata sul sito di Asp per un periodo di 15 giorni consecutivi e rimane valida per un periodo di 3 anni dalla pubblicazione, salvo proroghe previste dalle leggi vigenti.

## **ART. 9 - MODALITA' DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria sarà utilizzata da Asp per assunzioni a tempo determinato sia a tempo pieno e sia part-time.

Le assunzioni sui posti eventualmente disponibili ad inizio anno verranno effettuate iniziando dai posti disponibili a tempo pieno e successivamente quelli a tempo parziale secondo l'ordine della graduatoria.

I posti che si renderanno disponibili in corso d'anno verranno assegnati cronologicamente e progressivamente al primo candidato presente nella graduatoria che non abbia già un contratto di assunzione attivo con l'Azienda.

La mancata accettazione dell'assunzione temporanea comporta, salvo giustificato motivo, lo spostamento in fondo alla relativa graduatoria limitatamente alla tipologia oraria (contratto part-time o a tempo pieno) proposta, per l'anno scolastico in corso.

A tal fine costituisce giustificato motivo:

- rinuncia determinata da situazioni soggettive che danno luogo ad assenze giustificate e retribuite del personale assunto a tempo determinato.
- eventuale supplenza comunque conferita presso altri servizi educativi facenti parte del comparto Regioni e Autonomie Locali, oppure dello Stato, o supplenze in atto presso istituzioni gestite da soggetti privati in possesso del decreto di parità ai sensi della Legge 62/2000 o convenzionati con enti pubblici. Le supplenze devono essere effettuate in qualità di: insegnante Scuola d'Infanzia, Educatore d'Infanzia, Insegnante specializzazione Atelier o qualifica assimilata o presso le Scuole.

Le chiamate per le assunzioni a tempo determinato avvengono di norma tramite contatto telefonico ai recapiti indicati nella domanda di ammissione al concorso. Il candidato ha l'obbligo di dare comunicazione scritta di variazioni qualora tali recapiti subissero variazioni.

In caso di contatti non più attivi, o inesatti, senza che all'ufficio vengano comunicate le variazioni e/o correzioni, il candidato potrà essere depennato dalla graduatoria (previa comunicazione A/R).

Qualora il candidato, dopo contatti telefonici negativi, per più di tre giornate consecutive non provveda a ricontattare l'ufficio, sarà spostato in fondo alla graduatoria.

Per necessità di supplenze urgenti (da attivare in giornata o, al massimo, il giorno successivo), l'ufficio che effettua le chiamate, a fronte di un contatto telefonico negativo, è tenuto a proseguire secondo l'ordine della graduatoria, senza alcun pregiudizio per la posizione in graduatoria del candidato non trovato.

Per quanto non riportato nel presente avviso, si rinvia alla disciplina aziendale relativa al conferimento degli incarichi e delle supplenze a tempo determinato e per la gestione delle graduatorie, tempo per tempo vigente, pubblicata sul sito dell'Azienda.

#### **ART. 10 - TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

I dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il competente Servizio Risorse Umane per le finalità di gestione della procedura concorsuale e saranno trattati anche successivamente, nell'eventualità di assunzione, per la gestione del rapporto di lavoro. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della L.241/90.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica - giuridica del candidato.

Il conferimento di tali dati e l'autorizzazione al trattamento degli stessi, sono resi obbligatori ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione all'Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs 196/2003, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

## **ARTICOLO 10 BIS – RISERVA PER I MILITARI VOLONTARI DI CUI AGLI ARTT. 1014 E 678 D.LGS 66/2010 E S.M.I**

Ai sensi degli artt. 678 e 1014 – comma 4 del D.lgs 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni è applicata la riserva per i militari volontari delle Forze Armate, a scorrimento della graduatoria degli idonei.

Per beneficiare della riserva sopradde~~ta~~, l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa.

## **ARTICOLO 11 - TITOLI DI PREFERENZA**

In caso di parità di votazione, la posizione in graduatoria sarà determinata in base ai seguenti titoli di preferenza:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nei settori pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate e congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è accordata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- al più giovane d'età.

Nell'ipotesi di definitiva parità anche dopo l'applicazione delle preferenze, la preferenza è stabilita dalla sorte, previa estrazione esaminatrice ed a due testimoni ad essa estranei

## ART. 12 - NORME FINALI

Il presente bando di selezione costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni – Enti locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente bando, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio e in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

Il presente bando garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni.

Il presente bando e il modello di presentazione della domanda sono reperibili sul sito internet all'indirizzo : [www.asp-opuscivium.it](http://www.asp-opuscivium.it).

Le risultanze della presente procedura concorsuale verranno pubblicate ESCLUSIVAMENTE sul sito internet di ASP OPUS CIVIUM e vi rimarranno per il tempo di validità della relativa graduatoria.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane di Asp Opus Civium Via Conciliazione, 10– 42024 Castelnovo di Sotto (RE) (tel. 0522/682591)

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Barbara Piazza

