

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA -  
RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2017**

Premesso che:

- in data 09 novembre 2017, presso la sede dell'ASP si è riunita la delegazione trattante per addivenire alla definizione di una ipotesi di accordo per la parte Economica Anno 2017;
- che detta ipotesi di accordo è stata sottoscritta;
- che il Revisore Unico in data 28/11/2017 ha attestato che l'ipotesi di CCDI Parte Economica 2017 sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti per l'utilizzo delle risorse decentrate è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali, ha certificato positivamente la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatte, nonché ha espresso parere favorevole sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi di CCDI sottoposta con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i
- che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 39 del 04/12/2017 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI Parte Economica 2017

Il giorno 05/12/2017 presso la sede dell'Asp Opus Civium, le parti si sono incontrate per la firma del contratto decentrato integrativo – parte Economica – Annualità 2017

Sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Direttore Generale – Barbara Piazza

Il Responsabile Servizi Socio-assistenziali – Maria Grazia Brozzi

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL – Elena Ferrari

CISL – Fabio Bertioia

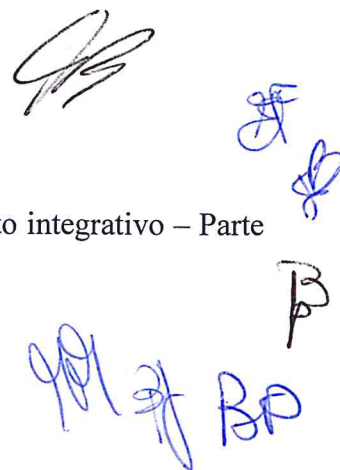
Per la RSU:

Monica Magnani

Elisa Beneventi

Patrizia Bisi

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del testo di contratto decentrato integrativo – Parte Economica – Anno 2017 - del personale di Asp Opus Civium



## PREMESSO

Che in data 12/12/2016 sono stati siglati gli accordi decentrati integrativi Parte Normativa 2016-2018 e Parte Economica per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'Anno 2016;

Che con provvedimento del Direttore Generale n. 132/2017 si è proceduto, alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate Anno 2017;

## DATO ATTO

Che le risorse decentrate stabili e variabili sono riportate nell'Allegato 1 all'Accordo;

Che le risorse ancora da distribuire e oggetto della presente contrattazione sono riportate, seppure negli importi presunti e non ancora definitivi, con possibilità di variazioni, a seconda della minore o maggiore entità delle risorse destinate a finanziare gli istituti contrattuali non oggetto di contrattazione, nell'Allegato 2 all'Accordo:

### Le parti concordano quanto segue:

La seguente distribuzione delle risorse soggette a contrattazione, il cui ammontare presunto è indicato nell'Allegato 2 :

- a) **Progressioni Economiche Orizzontali:** verranno utilizzate risorse stabili destinate a nuove Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza dal 01/01/2017 per finanziare 4 progressioni orizzontali nella categoria B e 4 progressioni orizzontali nella categoria C per un importo non superiore a € 5.000,00. In caso di sfioramento dell'importo di € 5.000,00 si procederà a finanziare un numero inferiore di progressioni, non assegnando la/le progressione/i che determinano lo sfioramento dell'importo. Se viceversa il finanziamento con risorse stabili delle 8 progressioni orizzontali richiederà un importo inferiore rispetto al massimale stabilito di € 5.000,00, le risorse residue verranno sommate al budget per l'erogazione dei compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance individuale.

Le Progressioni Economiche Orizzontali verranno disposte secondo la disciplina stabilita dal Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa, con le seguenti modifiche, in attesa di rivedere nel 2018, anche alla luce della clausola transitoria sottoriportata e del nuovo CCNL, qualora sottoscritto, la disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali:

- per la valutazione della formazione e aggiornamento professionale ci si riferirà solo alla formazione effettuata nell'anno 2016;
- per la valutazione dell'arricchimento professionale non verranno attribuiti punteggi all'espletamento di incarichi particolari con assunzione di specifiche responsabilità, pertanto per l'anno 2017 il punteggio del fattore "Arricchimento professionale" è rideterminato in 14.

Si allega il fac-simile (allegato 3 al presente testo) di scheda di valutazione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale che sostituisce la scheda allegato 2 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa.

- b) **Compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance individuale:** le ulteriori risorse stabili, unitamente alle risorse variabili indicate nell'allegato 1 sono destinate a finanziare i compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance, previa valutazione

del personale, in base alle previsioni del vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance Individuale, secondo quanto stabilito all'art. 19 del CCDI – Parte Normativa, variando unicamente quanto previsto al comma 5 dello stesso articolo che viene sostituito dal seguente testo:

“Eventuali economie che residuano vengono utilizzate per valorizzare le professionalità con **punteggio uguale o superiore a 3,5**, seguendo i criteri sopraindicati”.

Si conferma quanto già previsto nell'accordo Parte Economica Anno 2016 per quanto attiene l'indennità di responsabilità.

### **CLAUSOLA TRANSITORIA**

Le parti si impegnano nel 2018 a rivedere la disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali, valorizzando con un punteggio anche l'anzianità del dipendente nella categoria economica e tenendo conto delle disposizioni del nuovo CCNL, se sottoscritto.

### **Letto, approvato e sottoscritto**

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Bona Piazza  
P. M. M. M.

Per la delegazione di parte sindacale

Almeida FP CGIL.  
ASL FP  
Lise Buech RSU  
Bisi Petrisi  
Monica Lagrante

**RISORSE DECENTRATE STABILI**

ARTICOLI DEL CCNL	ANNO 2017
<b>ART. 15, COMMA 1 CCNL 1.4.1999</b>	
lett. a) - ammontare del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 1998, secondo gli importi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.95 (Lit. 90.656.384)	46.820,11
lett. g) - L'insieme delle risorse destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED al personale in servizio, nelle percentuali previste dal CCNL 16.07.96 ( Totale £. 10.403.211)	5.372,81
lett. j) - Quota dello 0.52% del monte salari 1997 con decorrenza 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo	2.194,49
<b>ART. 14, COMMA 4 CCNL 1.4.1999</b>	
gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14, comma 4 (riduzione del 3% dal 31.12.1999) (€ 212,64 + € 826,33)	1.038,97
<b>ART. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999:</b>	
somme destinate alla corresponsione del trattamento accessorio limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	20.364,40
<b>ART. 4 CCNL 5.10.2001:</b>	
comma 1) - Importo pari all'1,1% del monte salari anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, a decorrere dall'anno 2001	7.225,85
comma 2) - importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e di assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data 1.1.2000 cessazioni anno 2001: Prandi Enza (€ 45,10 mensilix13) cessazioni anno 2002 - 2003 - 2004 - 2005 : nessuno cessazioni anno 2006: Perini Onorina (anzianità € 0) cessazioni anno 2007: Bartoli Mara (€ 99,00 mensilix13) Salati Patrizia (anzianità € 0) cessazioni anno 2008: Dallaglio Annarita (anzianità € 0) cessazioni anno 2009: Boscaratto Bruna (anzianità € 0) Di Domenico Marina (€ 2,27 mensilix13) cessazioni anno 2010: nessuno cessazioni anno 2011: Benassi Anonietta (€ 30,50 mensili x 13) = 396,5 cessazioni anno 2015: Saccani Gabriella 106,69 mensilix13= 1.386,97 cessazioni anno 2017: Ferrari Adele 4,61mensili*9=41,49 Mastromatteo Domenica: 62,09 mensili*9=558,81	4.286,58
Differenziali retributivi derivanti da maggiori oneri per progressione orizzontale finanziati con risorse di bilancio in fase di prima applicazione del CCNL Biennio economico 2000/2001 del 05/10/2001, comportanti un corrispondente aumento del fondo per garantire il completo finanziamento delle progressioni orizzontali con risorse decentrate	114,14
Differenziali retributivi derivanti da maggiori oneri per progressione orizzontale finanziati con risorse di bilancio in fase di prima applicazione del CCNL Biennio economico 2002/2003 del 22/01/2004, comportanti un corrispondente aumento del fondo per garantire il completo finanziamento delle progressioni orizzontali con risorse decentrate	914,99
<b>CCNL 22/01/2004</b>	
Art. 32, comma 1 0,62% del monte salari 2001	2.913,29
Art. 32, comma 6 0,50% del monte salari 2001	2.349,43
<b>CCNL 09/05/2006</b>	

Art. 2, comma 1 e dichiarazione congiunta nr. 4 - Differenziali retributivi derivanti da maggiori oneri per progressione orizzontale finanziati con risorse di bilancio in fase di prima applicazione del CCNL Biennio economico 2004/2005 del 09/05/2006, comportanti un corrispondente aumento del fondo per garantire il completo finanziamento delle progressioni orizzontali con risorse decentrate (quantificato come da allegato)	664,90
<b>CCNL 09/05/2006</b>	
Art. 4, comma 6) incremento pari allo 0,5% del monte salari anno 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza. Detto incremento è attuabile in quanto nel consuntivo anno 2005, il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non supera il 39%)	2.596,05
<b>CCNL 11/04/2008</b>	
Art. 6, comma 1 - Differenziali retributivi derivanti da maggiori oneri per progressione orizzontale finanziati con risorse di bilancio in fase di prima applicazione del CCNL Biennio economico 2006/2007 del 11/04/2008, comportanti un corrispondente aumento del fondo per garantire il completo finanziamento delle progressioni orizzontali con risorse decentrate	457,60
<b>CCNL 31/07/2009</b>	
Art. 2, comma 1 - Differenziali retributivi derivanti da maggiori oneri per progressione orizzontale finanziati con risorse di bilancio in fase di prima applicazione del CCNL Biennio economico 2008/2009 del 31/07/2009, comportanti un corrispondente aumento del fondo per garantire il completo finanziamento delle progressioni orizzontali con risorse decentrate	234,00
<b>CCNL 11/04/2008</b>	
Art. 8, comma 2 - incremento 0,60% del monte salari 2005 desunto dal conto annuale 2005	7.642,76
<b>Somme trasferite dal Comune di Castelnuovo Sotto all'ASP per il personale trasferito dal 2008 - scuola infanzia (n. 16 unità)</b>	40.915,59
<b>Somme trasferite dal Comune di Cadelbosco di Sopra per il personale trasferito dal 2008 - Centro Diurno (nr. 6 unità)</b>	8.243,97
<b>Somme trasferite dal Comune di Cadelbosco di Sopra per il personale trasferito dal 2010 - servizi educativi (n. 24 unità)</b>	41.732,73
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>196.082,66</b>

#### RISORSE DECENTRATE VARIABILI

ARTICOLI DEL CCNL	IMPORTI ANNO 2017
ART. 15, Comma 5 CCNL 1.4.1999:	11.913,50
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>11.913,50</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>207.996,16</b>

Consolidamento decurtazioni anni precedenti	13.605,02
<b>TOTALE RISORSE 2017 SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>194.391,14</b>

#### RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE

ART. 14, COMMA 1 CCNL 1.4.1999	
--------------------------------	--

*AS*  
*GM*

*B*

*31*  
*83*

*BP*

*CF*

Le risorse eventualmente eccedenti relative alla corresponsione dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono destinate ad incrementare le disponibilità dell'art. 15 (straordinari)	4.560,22
<b>ART. 17, COMMA 5 CCNL 1999</b>	
Economie fondo anno precedente	15.610,98

<b>IMPORTO TOTALE FONDO 2017</b>	<b>€ 214.562,34</b>
----------------------------------	---------------------

(comprensivo di economie di straordinario ed economie anno precedente)

**IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2017 (IMPORTI PRESUNTI)**

CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. a)	Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99	€ 54.940,02
CCNL 1.4.1999	art.17, comma 3	Le risorse di cui al comma 2 lett. c) sono incrementate della somma necessaria al pagamento della indennità di L. 1.500.000 prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 a tutto il personale della ex qualifica ottava	
CCNL 22.1.2004	art.10	Gli enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL.	
CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di turno	€ 30.779,40
CCNL 1.4.1999 E CCDI 2012	art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di rischio	€ 6.577,20
CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di reperibilità	
CCNL 1.4.1999 E CCDI 2012	art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 347,20
CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 272,62
CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. e)	Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;	
CCNL 6.7.1995	art.37, comma 1 lett. c) e d)	Indennità professionale educatori, di cui all'art.37, commi 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995	€ 1.669,75
CCNL 22.1.2004	art.33	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: <b>indennità di comparto</b>	€ 36.590,63
CCNL 9.5.2006	art.7	Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	

CCNL 22.1.2004	art.36	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di <b>Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale</b> nonché di <b>responsabile dei tributi</b> ; agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; <b>ufficiale giudiziario</b> attribuite ai messi notificatore e le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.	
CCNL 1.4.1999	art.19, comma 1	Agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art.12, comma 4, del CCNL del 31.3.99 si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL. del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale.	
CCNL 05.10.2001	art. 6		11.351,26
CCDI DECENTRATO ANNO 2016 - INDENNITA' DI RESPONSABILITA'			8.000,00
<b>TOTALE RISORSE GIA' DISTRIBUITE</b>			<b>150.528,08</b>
<b>RISORSE oggetto di contrattazione</b>			<b>€ 64.034,26</b>
DI CUI			
ECONOMIE DA STRAORDINARIO			4560,22
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE			15610,98



**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA  
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

COGNOME

NOME

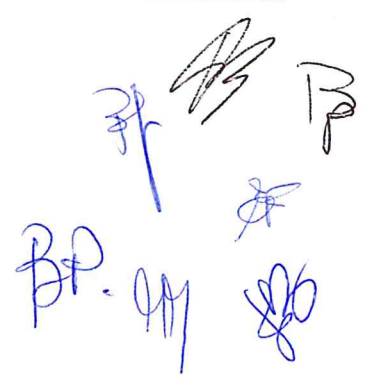
SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE

CATEGORIA

PROFILO

FATTORI di VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Esperienza acquisita: max punti 20 fino a 3 anni: punti 5 oltre 3 e fino a 5 anni: punti 10 oltre 5 e fino a 8 anni: punti 15 oltre 8 e fino a 10 anni: punti 18 oltre 10 anni: punti 20	
Arricchimento professionale: max punti 14  a. espletamento di attività di coordinamento di unità operative, unità di progetto non compensate con indennità di responsabilità (max punti 5, riferito al biennio precedente a quello di attuazione della progressione);  b. partecipazione a progetti sovraziendali o di spiccata rilevanza aziendale (max punti 5, riferito al biennio precedente a quello di attuazione della progressione);  c. addestramento del personale in fase operativa (max punti 4, riferito al biennio precedente a quello di attuazione della progressione);	
Formazione e aggiornamento professionale: max punti 20 a. formazione e aggiornamento professionale anche mediante autoformazione certificata dal Responsabile di riferimento (max 8, riferito all'anno precedente a quello di attuazione della progressione): Da 1 ora e fino a 4 ore 2 punti, Oltre 4 ore e sino a 10 ore 4 punti, Oltre 10 ore e fino a 15 ore 6 punti, Oltre 15 ore 8 punti; b. iscrizione a specifici albi professionali non richiesti per la copertura del profilo professionale, ma affini allo stesso (punti 3); c. titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso al profilo professionale, ma affini allo stesso (punti 3); d. svolgimento di incarichi esterni di natura simile o che siano inerenti le proprie mansioni di ufficio (max punti 6 ovvero punti 2 per ogni incarico espletato nel biennio precedente);	
Valutazione della performance individuale riferita al biennio precedente: max punti 40 con il seguente meccanismo: Valutazione minima per l'accesso (3): Punti 10.	

<p>Per punteggi superiori la seguente formula: <math>(10 + \text{punti di valutazione da scheda} - \text{punti di valutazione minima per l'accesso (3)}) \times (\text{punteggio massimo da assegnare (40)} - \text{punteggio minimo da assegnare (10)}) / (\text{punti massimo scheda valutazione (5)} - \text{punti minimo da accesso (3)})</math></p> <p>I punteggi per gli anni precedenti al 2016 sono calcolati nel modo seguente:  <math>\text{Punti della scheda di valutazione} - \text{punti minimi per l'accesso alla valutazione (70)} \times \text{punteggio massimi da assegnare (40 punti)} / (\text{differenza tra punti massimo scheda di valutazione (100)} - \text{punteggio minimo di accesso (70)})</math></p> <p>Nel caso in cui un dipendente abbia ottenuto nel biennio precedente due valutazioni differenti nel giudizio di valutazione, i punti sono attribuiti come media dei punteggi riferiti alle valutazioni dei singoli anni.</p>	
<b>TOTALE</b>	



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1.**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 09/11/2017 Contratto: sottoscritto il 05/12/2017 (autorizzazione con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 04/12/2017)	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annualità 2017	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale – Presidente Responsabile Servizi Socio-Assistenziale - Componente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente dipendente dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Opus Civium	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate Anno 2017	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore) In data 27/11/2017
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO
	<b>Attestazione del rispetto degli</b>	

	<p><b>obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per il triennio 2017 – 2019, all'interno del quale è contenuto il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera di Consiglio di Amministrazione n. 2 del 30/01/2017)</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale della Performance 2017-2019 e sono stati approvati gli obiettivi operativi 2017 con delibera del consiglio di Amministrazione n. 12 del 27/04/2017</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sul sito nella Sezione Amministrazione Trasparente</p> <p>Effettuata relazione di validazione della Performance Anno 2016 da parte del Nucleo di Valutazione approvata con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 17 del 20/06/2017</p> <p>Prevista, a cadenza annuale, al termine del processo di valutazione, l'approvazione della relazione finale della Performance con attestazione da parte del Nucleo di Valutazione</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Decentrato definisce le modalità di riparto e di destinazione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2017.

Il CCDI normativo di riferimento è il CCDI 2016-2018 sottoscritto in data 12/12/2018

Con provvedimento del Direttore Generale n. 132/2017 si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse sono destinate annualmente come risulta dalla seguente tabella (gli importi sono presunti in quanto non ancora definitivi, a seconda dell'entità delle risorse destinate a finanziare gli istituti contrattuali obbligatori).

Descrizione*	Importo presunto 2017
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	59.034,26
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	59.940,02
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	30.779,40
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	6.577,20
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	347,20
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo	272,62
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Indennità personale educativo asili nido	€ 1.669,75
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 11.351,26
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	36.590,63
Art. 7 CCNL 09.05.2006 – indennità di responsabilità	8.000,00
Altro	
<b>Totale</b>	<b>214.562,34</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

In particolare, come espressamente esplicitato nel CCDI Parte Economica Anno 2017, rispetto al CCDI Normativo 2016 -2018 sono modificati:

- il comma 5 dell'art. 19 in cui il punteggio 4 viene sostituito con la dicitura punteggio 3,5, ovvero: "Eventuali economie che residuano vengono utilizzate per valorizzare le professionalità con punteggio uguale o superiore a 3,5";
- i seguenti punti relativi alla disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza dal 01/01/2017:
  - o per la valutazione della formazione e aggiornamento professionale ci si avvale unicamente della valutazione dell'anno 2016;

- o per l'arricchimento professionale non verranno attribuiti punteggi all'espletamento di incarichi particolari con assunzione di specifiche responsabilità; pertanto per l'anno 2017 il punteggio del fattore "Arricchimento professionale" è rideterminato in 14.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e di valutazione della Performance individuale approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 35 del 27/07/2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede per l'anno 2017 nuove progressioni economiche per un importo complessivo massimo di € 5.000,00. Nel CCDI normativo vi è un intero titolo (Titolo VI) che disciplina le progressioni economiche, con le due uniche modifiche illustrate al punto C).

Al contratto è allegato il fac-simile di scheda di valutazione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale da utilizzare per le Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza dal 01.01.2017.

Le progressioni economiche verranno pertanto effettuate con i criteri disciplinati dal CCDI che garantiscono selettività e meritocrazia. In particolare il maggior punteggio è dato dalla valutazione della performance individuale (40 punti), quindi esperienza acquisita, arricchimento professionale, formazione e aggiornamento professionale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

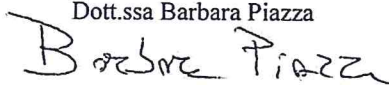
Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:

- attraverso la valorizzazione della valutazione individuale e del raggiungimento degli obiettivi aziendali, l'Azienda tende a conseguire benefici collegati al benessere organizzativo, a una migliore qualità del lavoro, posto che i servizi aziendali devono tendere verso un'ottica di miglioramento dei servizi offerti all'utenza (anziani, disabili, minori e loro famiglie);
- l'introduzione di criteri meritocratici vuole favorire la valorizzazione delle competenze, realizzando il processo di sviluppo professionale e di orientamento ai risultati, di orientare i comportamenti organizzativi, di correlare l'erogazione di compensi economici all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

-----

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Barbara Piazza



## **Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate Anno 2017 Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Con provvedimento dirigenziale n. 139/2015 e con successivo provvedimento n. 24 /2016 si è proceduto a una ricognizione del Fondo delle Risorse decentrate anni 2010-2014 e alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate Anno 2015 e delle Risorse stabili 2016. Con provvedimento dirigenziale del Direttore Generale n. 120/2016 si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2016.

Con provvedimento dirigenziale del Direttore Generale n. 132/2017 si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2017.

Descrizione	Importo Anno 2017
Risorse stabili	€ 196.082,66
Risorse variabili sottoposte a limitazione	€ 11.913,50
Risorse variabili non sottoposte a limitazioni (economie da straordinario)	€ 4.560,22
Risorse variabili non sottoposte a limitazioni (economie anno precedente)	€ 15.610,98
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 228.167,36</b>
Riduzioni consolidate	€ 13.605,02
<b>Totale Fondo 2017</b>	<b>€ 214.562,34</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata in € 196.082,66, conteggiando in più rispetto al 2016 le Retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 2.913,29
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 2.349,43
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.596,05
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 7.642,76

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 4.268,58
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
Per processo di trasferimento dai Comuni	€ 90.892,29
Per processi di riorganizzazione interna	€ 20.364,40
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 2.385,63
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 1	€ 7.225,85
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 1.038,97
CCNL 1/04/1999 art. 15 comma 1 lett. a)	€ 46.820,11
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. g)	€ 5.372,81
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. j)	€ 2.194,49

## Sezione II – Risorse variabili

Per l'anno 2017 vi sono le seguenti risorse variabili:

- € 11.913,50 derivanti dall'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.), legata ai seguenti progetti approvati dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 12 del 27/04/2017:
  - o Azioni di contrasto morosità;
  - o Nuove progettualità all'interno delle Scuole dell'Infanzia
  - o Corretto utilizzo di procedure protocolli linea igiene, presidi per incontinenza e razionalizzazione materiale di consumo.
- € 4.560,22 per eccedenze relative alla corresponsione dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario;

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

E' stato applicato quanto prevede l'art. 23 del D.lgs 75/2017, ovvero "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Il D.lgs 75/2017 ha invece abrogato l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 che prevedeva decurtazioni in caso di riduzione del personale in servizio e conseguentemente non è stata apportata alcuna decurtazione a tale scopo.

Si è stabilizzata anche per l'anno 2017 la decurtazione riportata al Fondo delle risorse decentrate per gli anni pregressi pari a complessive € 13.605,02, ovvero € 8.612,31 parte consolidata sino al 2015 e € 4.992,71, quale decurtazione applicata al fondo 2016, al fine di rispettare il limite soglia del 2016 (limite Fondo 2015), al netto delle risorse variabili non soggette a decurtazione.

Quindi anche sul Fondo 2017 è stata apportata una decurtazione di € 13.605,02. In tal modo il limite del Fondo 2016 pari a € 195.041,34 è stato rispettato per l'anno 2017; anzi il Fondo 2017, al netto delle risorse variabili non soggette a decurtazione è di importo leggermente inferiore e pari a **€ 194.391,14**.

Pertanto, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017, le risorse decentrate Anno 2017 non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme presunte per un importo di € 150.528,08 soggette a istituti regolati dal CCNL (€ 142.528,08) o già regolate dal CCDI 2016 anche per gli anni futuri (€ 8.000,00) relative a:

Descrizione	Importo 2017 (Presunti)
Indennità di comparto	36.590,63
Progressioni orizzontali già acquisite	€ 54.940,02
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Indennità personale educativo asili nido	€ 1.669,75
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 11.351,26
Indennità di turno	€ 30.779,40
Indennità di maneggio valori	€ 347,20
Indennità di rischio	€ 6.577,20
Lavoro notturno e festivo	€ 272,62
<b>Totale</b>	<b>€ 142.528,08</b>



Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL

Le somme sottoriportate sono invece disposizioni previste dal CCDI Parte Economica Anno 2016 e valide anche per l'anno 2017.

Descrizione	Importo 2017 (Presunti)
Indennità di responsabilità già disposte con il CCDI Anno 2016	8.000,00

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme presunte per complessivi € 64.034,26, così suddivise:

Descrizione	Importo 2017
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 59.034,26
Progressioni orizzontali	€ 5.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 64.034,26</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo presunto 2017
Somme non regolate dal contratto	€ 150.528,08
Somme regolate dal contratto	€ 64.034,26
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>€ 214.562,34</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili, ammontano, senza apportare alcuna decurtazione, a € 196.082,66.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali sia vecchie, sia nuove, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità di responsabilità) ammontano a: € 147.528,08.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

L'accordo 2017 prevede per i compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance individuale il richiamo all'art. 19 del CCDI Parte Normativa, previa valutazione del personale, in base alle previsioni del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Lo stesso Art. 19 del CCDI Parte normativa, oltre a prevedere i criteri di distribuzione fa riferimento al suddetto Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dall'Azienda con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 35/2016. Pertanto gli incentivi sono orientati alla selettività, alla premialità, alla meritocrazia, con esclusione di ogni forma di automatismo e di erogazione in maniera indifferenziata.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'accordo 2017 prevede che le Progressioni Economiche Orizzontali del 2017 siano disciplinate secondo quanto previsto dal CCDI Parte Normativa che dedica un intero Titolo, il VI, alla definizione dei criteri, dei requisiti generali, dei requisiti speciali, delle modalità di valutazione. In particolare sono previsti punteggi ben specificati per i criteri di valutazione delle prestazioni, dell'esperienza, della formazione professionale e dell'arricchimento professionali, che fanno sì che siano rispettati i principi di selettività e di meritocrazia nell'acquisizione delle progressioni orizzontali.

Il CCDI Economico Anno 2017 modifica soltanto due aspetti relativi all'attribuzione dei punteggi per la disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza dal 01/01/2017 e in particolare:

- o per la valutazione della formazione e aggiornamento professionale ci si avvale unicamente della valutazione dell'anno 2016;
- o per l'arricchimento professionale non verranno attribuiti punteggi all'espletamento di incarichi particolari con assunzione di specifiche responsabilità; pertanto per l'anno 2017 il punteggio del fattore "Arricchimento professionale" è rideterminato in 14.

Al contratto è allegato il fac-simile di scheda di valutazione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale da utilizzare per le Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza dal 01.01.2017.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e del 2015**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo**

<u>Descrizione</u>	<u>Anno 2017</u>	<u>Anno 2016</u>	<u>Anno 2015</u>
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
<u>Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)</u>	<u>€ 61.613,26</u>	<u>€ 61.613,26</u>	<u>€ 61.613,26</u>
<i>Incrementi contrattuali</i>			
<u>CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1</u>	<u>€ 2.913,29</u>	<u>€ 2.913,29</u>	<u>€ 2.913,29</u>
<u>CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 6</u>	<u>€ 2.349,43</u>	<u>€ 2.349,43</u>	<u>€ 2.349,43</u>
<u>CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1</u>	<u>€ 2.596,05</u>	<u>€ 2.596,05</u>	<u>€ 2.596,05</u>
<u>CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2</u>	<u>€ 7.642,76</u>	<u>€ 7.642,76</u>	<u>€ 7.642,76</u>
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
<u>CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - RIA</u>	<u>€ 4.286,58</u>	<u>€ 3.686,28</u>	<u>€ 2.299,31</u>
<u>CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)</u>	<u>€ 111.256,69</u>	<u>€ 111.256,69</u>	<u>€ 111.256,69</u>
<u>CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14</u>	<u>€ 2.385,63</u>	<u>€ 2.385,63</u>	<u>€ 2.385,63</u>
<u>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)</u>			
<u>CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari</u>	<u>€ 1.038,97</u>	<u>€ 1.038,97</u>	<u>€ 1.038,97</u>
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
<b><u>Totale</u></b>	<b><u>€ 196.082,66</u></b>	<b><u>€ 195.482,36</u></b>	<b><u>€ 194.095,39</u></b>
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
<u>Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza</u>	-	-	-
<u>Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge</u>	-	-	-
<u>Art. 15, comma 2</u>	-	-	-
<u>Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni</u>	<u>€ 11.913,50</u>	<u>€ 13.164,00</u>	<u>€ 9.558,26</u>
<u>Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori</u>	-	-	-

<u>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</u>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	-	-	-
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	-	-	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	4560,22	€ 5.702,59	€ 5.174,61
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 15.610,98	-	-
Altro: Economie Anni precedenti € 37.477,38 – Risorse da recuperare PEO Anni 2011 - 2014	0	-	€ 8.680,30
<b><u>Totale risorse variabili</u></b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 32.084,70</b>	<b>€ 18.866,59</b>	<b>€ 23.413,17</b>
<b><u>Decurtazioni del Fondo</u></b>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-	-	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-	-	-
Personale incaricato di p.o.	-	-	-
Trasferimento ATA	-	-	-
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	-	-	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-	-	-
Decurtazione Art. 9 comma 2-bis D.78/2010 per riduzione proporzionale del personale in servizio	-	-	-
Decurtazione per Anno 2015	-€ 8.612,31	-€ 8.612,31	-€ 8.612,31
Decurtazione Art. 1 comma 236 L. 208/2015 (Limite fondo 2015)	-€ 4.992,71	-€ 4.992,71	-
<b><u>Totale decurtazioni del Fondo</u></b>			
<b>Totale</b>	<b>-€ 13.605,02</b>	<b>-€ 13.605,02</b>	<b>-€ 8.612,31</b>
<b><u>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</u></b>			
Risorse fisse	€ 196.082,66	€ 195.482,36	€ 194.095,39
Risorse variabili	€ 32.084,70	€ 18.866,59	€ 23.413,17
Decurtazioni	-€ 13.605,02	-€ 13.605,02	-€ 8.612,31
<b><u>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</u></b>			
<b>Totale</b>	<b>€ 214.562,34</b>	<b>€ 200.743,93</b>	<b>€ 208.896,25</b>
<b>Totale Fondo senza risorse variabili non soggette a decurtazioni</b>	<b>€ 194.391,14</b>	<b>€ 195.041,34</b>	<b>€ 195.041,34</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 e 2015**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Anno 2015
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni regolate in sede di CCNL o di CCDI 2012</i>			
Indennità di comparto	€ 36.590,63	€ 38.236,50	€ 36.865,77
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 54.940,02	€ 40.788,28	€ 42.273,83
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 1.669,75	€ 1.657,33	€ 1.272,74
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 11.351,26	€ 10.289,56	€ 10.184,97
Indennità di turno	€ 30.779,40	€ 30.847,81	€ 40.631,39
Indennità di rischio	€ 6.577,20	€ 7.045,56	€ 7.840,54
Indennità di disagio			
Indennità di maneggio valori	€ 347,20	€ 385,95	€ 389,05
Lavoro notturno e festivo	€ 272,62	€ 537,62	€ 610,76
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 8.000,00		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999			
Altro			
<b>Totale</b>	<b>€ 150.528,08</b>	<b>€ 129.788,61</b>	<b>€ 140.069,05</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di CCDI 2017</i>			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 59.034,26	€ 46.955,32	€ 68.827,20
Progressioni orizzontali	€ 5.000,00	€ 16.000,00	
Indennità di responsabilità		€ 8.000,00	
<b>Totale</b>	<b>€ 214.562,34</b>	<b>€ 200.743,93</b>	<b>€ 208.896,25</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 150.528,08	€ 129.788,61	€ 140.069,05
Regolate dal decentrato	€ 64.034,26	€ 70.955,32	€ 68.827,20
Ancora da regolare	0	0	
<b>Totale</b>	<b>€ 214.562,34</b>	<b>€ 200.743,93</b>	<b>€ 208.896,25</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel conto denominato "Personale dipendente – Produttività". A questo si aggiungono gli straordinari imputati al conto denominato "Personale dipendente – Straordinari". Essendo il Fondo imputato sui soli due conti sopraindicati la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato e non superato. E' stato applicato il consolidamento della decurtazione degli anni precedenti.

Dalla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse le risorse derivanti da economie degli anni precedenti e da economie di straordinari.

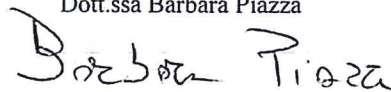
Non è stata applicata alcuna riduzione del personale in servizio, in quanto abrogata la disposizione di riferimento (Art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 abrogata dal D.lgs 75/2017).

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale n. 132/2017 è contemplato nei sopra riportati conti al Bilancio Economico 2017.

Le suddette indicazioni di copertura degli oneri del Fondo sono garantite nel Bilancio Economico approvato.

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Barbara Piazza



**CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI IPOTESI CONTRATTO  
DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE  
ALL'ANNO 2017 E CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E DELLA  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

Il sottoscritto Daniele Bonini – Revisore Unico dei Conti di Asp Opus Civium

**PREMESSO CHE**

Ai sensi dell'art. 5 CCNL 01/04/1999 al Collegio dei Revisori dei Conti (o Revisore Unico) spetta il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

**VISTI**

L'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, secondo cui il revisore dei conti effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio;

L'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001, secondo cui il revisore dei conti certifica la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria che le Pubbliche Amministrazioni devono redigere a corredo di ogni contratto integrativo, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il provvedimento dirigenziale del Direttore Generale n.132/2017 con cui si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2017.

L'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017, siglata dalle parti in data 09/11/2017;

La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte in data 24/11/2017 dal Direttore Generale;

PRESO ATTO che il Fondo 2017 è quantificato nell'importo complessivo di € 214.562,34;

Sulla base di quanto sopra:

**ATTESTA**

Che l'ipotesi di CCDI sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

**CERTIFICA**

Positivamente sia la relazione illustrativa, sia la relazione tecnico finanziaria redatte in data 24/11/2017

## ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi di CCDI sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

Rubiera, il 27/11/2017

Il Revisore Unico  
Dott. Daniele Bonini

