

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA -
RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2016**

Premesso che:

- in data 18 novembre 2016, presso la sede dell'ASP si è riunita la delegazione trattante per addivenire alla definizione di una ipotesi di accordo per la parte Economica Anno 2016;
- che detta ipotesi di accordo è stata sottoscritta;
- che il Revisore Unico in data 02/12/2016 ha attestato che l'ipotesi di CCDI Parte Economica 2016 sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti per l'utilizzo delle risorse decentrate è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali, ha certificato positivamente la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatte, nonché ha espresso parere favorevole sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi di CCDI sottoposta con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i
- che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 48 del 07/12/2012 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI Parte Economica 2016

Il giorno 12/12/2016 presso la sede dell'Asp Opus Civium, le parti si sono incontrate per la firma del contratto decentrato integrativo – parte Economica – Annualità 2016

Sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Direttore Generale – Barbara Piazza

Il Responsabile Servizi Socio-assistenziali – Maria Grazia Brozzi

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL – Elena Ferrari

CISL – Fabio Bertoina

Per la RSU:

Monica Magnani

Elisa Beneventi

Patrizia Bisi

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del testo di contratto decentrato integrativo – Parte Economica – Anno 2016 - del personale di Asp Opus Civium

PREMESSO

Che in data 18/11/2016 è stato siglato la preintesa sul contratto decentrato integrativo relativo alla parte normativa 2016-2018;

Che con provvedimento del Direttore Generale n. 139/2015 si è proceduto, tra l'altro, alla Ricognizione dei Fondi anni 2010-2014 e alla costituzione Fondo delle risorse decentrate parte stabile Anno 2016 e con provvedimento n. 120/2016 si è proceduto alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrato Anno 2016;

Che nell'accordo siglato in data 18/04/2016 si era già concordato, stante la capienza del Fondo, di destinare nella distribuzione della parte economica delle risorse finanziarie dell'Anno 2016, una somma di € 16.000,00, finanziata esclusivamente da risorse di parte stabile, alle progressioni economiche orizzontali, nel rispetto dei requisiti richiesti dalle normative e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro in vigore;

DATO ATTO

Che le risorse decentrate stabili e variabili sono riportate nell'Allegato 1 all'Accordo;

Che le risorse ancora da distribuire e oggetto della presente contrattazione sono riportate, seppure negli importi presunti e non ancora definitivi, con possibilità di variazioni, a seconda della minore o maggiore entità delle risorse destinate a finanziare gli istituti contrattuali non oggetto di contrattazione, nell'Allegato 2 all'Accordo:

Le parti concordano quanto segue:

La seguente distribuzione delle risorse soggette a contrattazione, il cui ammontare presunto è indicato nell'Allegato 2 :

- a) **Progressioni Economiche Orizzontali:** le risorse stabili destinate a nuove Progressioni Economiche Orizzontali ammontano a € 16.000,00, con decorrenza dal 01/01/2016, secondo la disciplina stabilita dal Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa. Tali risorse sono così suddivise per Categoria Giuridica:
- Categoria B: € 5.600,00
 - Categoria C e D € 10.400,00

Qualora dai budget sopraindicati residuassero risorse e queste non fossero sufficienti a finanziare la copertura di un'ulteriore unità aggiuntiva, si procederà a sommare le risorse residue al fine di finanziare un'ulteriore progressione, dando priorità al finanziamento della progressione nella categoria ove risulti minore il numero di progressioni finanziate col budget stabilito nel presente accordo. Qualora anche dalla sommatoria delle risorse residue non risulti possibile finanziare un'ulteriore progressione, le risorse rimanenti verranno sommate al budget per l'erogazione dei compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance individuale.

- b) **Indennità di Responsabilità:** le risorse stabili destinate a finanziare le indennità di responsabilità da erogarsi secondo quanto stabilito all'art. 14 del CCDI ammontano a € 8.000,00 per l'anno 2016. Per gli anni successivi al 2016 si stabilisce un budget massimo di € 8.000,00, finanziato sempre da risorse stabili, dando atto che tale budget varrà anche per gli anni successivi, fatta salva richiesta di una delle parti di modifica dello stesso e successivo accordo.

- c) **Compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance individuale:** le ulteriori risorse stabili, unitamente alle risorse variabili indicate nell'allegato 1 sono destinate a finanziare i compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance, secondo quanto stabilito all'art. 19 del CCDI, previa valutazione del personale, in base alle previsioni del vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance Individuale

Letto, approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Roberta Piazze
[Signature]

Per la delegazione di parte sindacale

[Signature] FP CGIL

Elisa Benvenuti RSU

Monica Magnani RSU

Rita Palmisani RSU

[Signature] CISL FP

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999 IN MERITO
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa: 18/11/2016 Contratto: sottoscritto il 12/12/2016 (autorizzazione con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 07/12/2016)
Periodo temporale di vigenza		Annualità 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale – Presidente Responsabile Servizi Socio-Assistenziale - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Opus Civium
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate Anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno In data 02/12/2016
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli	

	<p>obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera di Consiglio di Amministrazione n. 7/2016)</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale della Performance 2016-2018 e sono stati approvati gli obiettivi operativi 2016 con delibera del consiglio di Amministrazione n. 28/2016</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sul sito nella Sezione Amministrazione Trasparente</p> <hr/> <p>Effettuata relazione sul raggiungimento degli obiettivi 2013-2015 con presa d'atto da parte del Nucleo di Valutazione</p> <p>Prevista, a cadenza annuale, al termine del processo di valutazione, l'approvazione della relazione finale della Performance con attestazione da parte del Nucleo di Valutazione</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Decentrato definisce le modalità di riparto e di destinazione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2016.

Il CCDI normativo di riferimento è il CCDI 2016-2018 sottoscritto nella medesima data del CCDI Parte economica 2016

Con provvedimenti del Direttore Generale n. 139 del 31/12/2015 e n. 24/2016 si è proceduto alla Ricognizione del Fondo delle risorse decentrate anni 2010 – 2014 e alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate Anno 2015 e Parte stabile 2016. Con provvedimento del Direttore Generale n. 120/2016 si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2016.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse sono destinate annualmente come risulta dalla seguente tabella (gli importi sono presunti in quanto non ancora definitivi, a seconda dell'entità delle risorse destinate a finanziare gli istituti contrattuali obbligatori).

Descrizione*	Importo 2016
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	46.955,32
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	56.788,28
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	30.847,81
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	7.045,56
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	385,95
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo	537,62
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Indennità personale educativo asili nido	€ 1.657,33
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 10.289,56
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	38.236,50
Art. 7 CCNL 09.05.2006 – indennità di responsabilità	8.000,00
Altro	
Totale	200.743,93

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, in quanto si tratta di contratto destinato a regolare la sola parte economica per l'anno 2016.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e di valutazione della Performance individuale approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 35 del 27/07/2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede per l'anno 2016 nuove progressioni economiche per un importo complessivo di € 16.000,00. Nel CCDI normativo vi è un intero titolo (Titolo VI) che disciplina le progressioni economiche. Le progressioni economiche verranno pertanto effettuate con i criteri disciplinati dal CCDI che garantiscono selettività e meritocrazia. In particolare il maggior punteggio è dato dalla valutazione della performance individuale (40 punti), quindi esperienza acquisita, arricchimento professionale e formazione e aggiornamento professionale con 20 punti ciascuno.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:

- attraverso la valorizzazione della valutazione individuale e del raggiungimento degli obiettivi aziendali, l'Azienda tende a conseguire benefici collegati al benessere organizzativo, a una migliore qualità del lavoro, posto che i servizi aziendali devono tendere verso un'ottica di miglioramento dei servizi offerti all'utenza (anziani, disabili, minori e loro famiglie);
- l'introduzione di criteri meritocratici vuole favorire la valorizzazione delle competenze, realizzando il processo di sviluppo professionale e di orientamento ai risultati, di orientare i comportamenti organizzativi, di correlare l'erogazione di compensi economici all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Piazza



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate Anno 2016 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con provvedimento dirigenziale n. 139/2015 e con successivo provvedimento n. 24 /2016 si è proceduto a una ricognizione del Fondo delle Risorse decentrate anni 2010-2014 e alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate Anno 2015 e delle Risorse stabili 2016.

Con provvedimento dirigenziale del Direttore Generale n. 120/2016 si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2016.

Descrizione	Importo Anno 2016
Risorse stabili	€ 195.482,36
Risorse variabili sottoposte a limitazione	€ 13.164,00
Risorse variabili non sottoposte a limitazioni (economie da straordinario)	€ 5.702,59
Totale risorse	€ 214.348,95
Riduzione Anno 2015	-8.612,31
Ulteriore riduzione per non superare limite Anno 2015	-4.992,71
Totale Fondo 2016	200.743,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è stata quantificata in € 195.482,36

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 2.913,29
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 2.349,43
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.596,05
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 7.642,76

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 3.686,28
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
Per processo di trasferimento dai Comuni	€ 90.892,29
Per processi di riorganizzazione interna	€ 20.364,40
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 2.385,63
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 1	€ 7.225,85
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 1.038,97
CCNL 1/04/1999 art. 15 comma 1 lett. a)	€ 46.820,11
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. g)	€ 5.372,81
CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. j)	€ 2.194,49

Sezione II – Risorse variabili

Per l'anno 2016 vi sono le seguenti risorse variabili:

- € 13.164,00 derivanti dall'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.), legata ai seguenti progetti approvati dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 28/2016
 - o Azioni di contrasto morosità;
 - o Questionari di qualità percepita;
 - o Corretto utilizzo di procedure e protocolli linea igiene e presidi per incontinenza;
- € 5.702,59 per eccedenze relative alla corresponsione dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Visto il comma 236 della Legge 28/12/2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016) che recita “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge 7.8.2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 01 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del D.lgs 165/2001 e s.m.i, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”.

La norma dunque definisce un nuovo tetto di spesa, ossia quello riferito alle risorse decentrate determinate per l'anno 2015 ed impone inoltre un taglio automatico delle risorse decentrate (in presenza di diminuzione di personale).

Per quanto concerne il personale dipendente al momento non vi sono variazioni tra il personale al 31/12/2015 e il personale attualmente in servizio e quindi non si è operata a tal scopo alcuna decurtazione.

Si è invece stabilizzata anche per l'anno 2016 la decurtazione riportata al Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 e per l'anno 2015. Tale decurtazione ammonta ad **€ 8.612,31** e tale importo è quindi stato decurtato anche sul Fondo dell'Anno 2015.

Inoltre al fine di rispettare il nuovo limite soglia (Limite Fondo 2015, al netto delle risorse non soggette a decurtazione) si è applicata una nuova decurtazione al Fondo 2016 pari a **€ 4.992,71**.

Complessivamente le decurtazioni apportate al Fondo 2016 ammontano a **€ 13.605,02**

In tal modo il limite Fondo 2015 pari a **€ 195.041,34** è stato rispettato anche per l'anno 2016

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme presunte per un importo di € 129.788,61 soggette a istituti regolati dal CCNL relative a:

Descrizione	Importo 2016
Indennità di comparto	38.236,50
Progressioni orizzontali già acquisite	€ 40.788,28
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Indennità personale educativo asili nido	€ 1.657,33
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il	€ 10.289,56

personale educativo e scolastico	
Indennità di turno	€ 30.847,81
Indennità di maneggio valori	€ 385,95
Indennità di rischio	€ 7.045,56
Lavoro notturno e festivo	€ 537,62
Totale	€ 129.788,61

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme presunte per complessivi € 70.955,32, così suddivise:

Descrizione	Importo 2016
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 46.955,32
Progressioni orizzontali	€ 16.000,00
Indennità di responsabilità	€ 8.000,00
Totale	€ 70.955,32

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo presunto 2016
Somme non regolate dal contratto	€ 129.788,61
Somme regolate dal contratto	€ 70.955,32
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 200.743,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili, ammontano a: € 195.482,36

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali sia vecchie, sia nuove, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità di responsabilità) ammontano a: € 161.788,61

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

L'accordo 2016 prevede per i compensi incentivanti destinanti a valorizzare la performance individuale il richiamo all'art. 19 del CCDI Parte Normativa, previa valutazione del personale, in base alle previsioni del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Lo stesso Art. 19 del CCDI Parte normativa, oltre a prevedere i criteri di distribuzione fa riferimento al suddetto Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dall'Azienda con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 35/2016. Pertanto gli incentivi sono orientati alla

selettività, alla premialità, alla meritocrazia, con esclusione di ogni forma di automatismo e di erogazione in maniera indifferenziata.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'accordo 2016 prevede che le Progressioni Economiche Orizzontali del 2016 siano disciplinate secondo quanto previsto dal CCDI Parte Normativa che dedica un intero Titolo, il VI, alla definizione dei criteri, dei requisiti generali, dei requisiti speciali, delle modalità di valutazione. In particolare sono previsti punteggi ben specificati per i criteri di valutazione delle prestazioni, dell'esperienza, della formazione professionale e dell'arricchimento professionali, che fanno sì che siano rispettati i principi di selettività e di meritocrazia nell'acquisizione delle progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 61.613,26	€ 61.613,26
<i>Incrementi contrattuali</i>		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 2.913,29	€ 2.913,29
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 6	€ 2.349,43	€ 2.349,43
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.596,05	€ 2.596,05
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 7.642,76	€ 7.642,76
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - RIA	€ 3.686,28	€ 2.299,31
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 111.256,69	€ 111.256,69
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 2.385,63	€ 2.385,63
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 1.038,97	€ 1.038,97
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>		
Totale	€ 195.482,36	€ 194.095,39
<i>Risorse variabili</i>		
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge		
Art. 15, comma 2		
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 13.164,00	€ 9.558,26
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori		
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura		
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 5.702,59	€ 5.174,61
Altro: Economie Anni precedenti € 37.477,38 – Risorse da recuperare PEO Anni 2011 - 2014	0	€ 8.680,30

Totale risorse variabili		
Totale	€ 18.866,59	€ 23.413,17
Decurtazioni del Fondo		
CCNL 31/3/1999 articolo 7		
CCNL 1/4/1999 articolo 19		
Personale incaricato di p.o.		
Trasferimento ATA		
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).		
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili		
Decurtazione Art. 9 comma 2-bis D.78/2010 per riduzione proporzionale del personale in servizio		
Decurtazione per Anno 2015	-€ 8.612,31	-€ 8.612,31
Decurtazione Art. 1 comma 236 L. 208/2015 (Limite fondo 2015)	-€ 4.992,71	
Totale decurtazioni del Fondo		
Totale	-€ 13.605,02	-€ 8.612,31
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Risorse fisse	€ 195.482,36	€ 194.095,39
Risorse variabili	€ 18.866,59	€ 23.413,17
Decurtazioni	-€ 13.605,02	-€ 8.612,31
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Totale	€ 200.743,93	208.896,25
Totale Fondo senza risorse variabili non soggette a decurtazioni	€ 195.041,34	€ 195.041,34

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni regolate in sede di CCNL o di CCDI 2012</i>		
Indennità di comparto	€ 38.236,50	€ 36.865,77
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 40.788,28	€ 42.273,83
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 1.657,33	€ 1.272,74
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 10.289,56	€ 10.184,97
Indennità di turno	€ 30.847,81	€ 40.631,39
Indennità di rischio	€ 7.045,56	€ 7.840,54
Indennità di disagio		

Indennità di maneggio valori	€ 385,95	€ 389,05
Lavoro notturno e festivo	€ 537,62	€ 610,76
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999		
Altro		
Totale	€ 129.788,61	€ 140.069,05
<i>Destinazioni regolate in sede di CCDI 2016</i>		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 46.955,32	€ 68.827,20
Progressioni orizzontali	€ 16.000,00	
Indennità di responsabilità	€ 8.000,00	
Totale	€ 200.743,93	€ 208.896,25
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato	€ 129.788,61	€ 140.069,05
Regolate dal decentrato	€ 70.955,32	€ 68.827,20
Ancora da regolare	0	
Totale	€ 200.743,93	€ 208.896,25

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel conto denominato "Personale dipendente – Produttività". A questo si aggiungono gli straordinari imputati al conto denominato "Personale dipendente – Straordinari". Essendo il Fondo imputato sui soli due conti sopraindicati la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato e non superato. E' stato applicato il consolidamento della decurtazione 2015, nonché è stato necessario applicare un'ulteriore decurtazione degli importi eccedenti il limite delle somme inserite nel Fondo 2015.

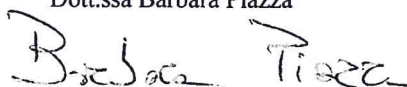
Non è stata applicata alcuna riduzione del personale in servizio, al momento non è prevista alcuna variazione tra il personale al 31/12/2015 e il personale in servizio al 31/12/2016. Dalla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse le risorse derivanti da economie degli anni precedenti e da economie di straordinari.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale n. 120/2016 è contemplato nei sopra riportati conti al Bilancio Economico 2016

Le suddette indicazioni di copertura degli oneri del Fondo sono garantite nel Bilancio Economico approvato

Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Piazza



P201 5467 del 02/12/2016

**CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI IPOTESI CONTRATTO
DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE
ALL'ANNO 2016 E CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E DELLA
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

Il sottoscritto Daniele Bonini – Revisore Unico dei Conti di Asp Opus Civium

PREMESSO CHE

Ai sensi dell'art. 5 CCNL 01/04/1999 al Collegio dei Revisori dei Conti (o Revisore Unico) spetta il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

VISTI

- L'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 150/2009, secondo cui il revisore dei conti effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio;
- L'art. 40 comma 3-sexies del D.lgs 165/2001, secondo cui il revisore dei conti certifica la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria che le Pubbliche Amministrazioni devono redigere a corredo di ogni contratto integrativo, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Il provvedimento dirigenziale del Direttore Generale n. 120/2016 con cui si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2016;
- L'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016, siglata dalle parti in data 18/11/2016;
- La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatta in data 01/12/2016 dal Direttore Generale;

PRESO ATTO

che il Fondo 2016 è quantificato nell'importo complessivo di € 200.743,93.

Sulla base di quanto sopra:

ATTESTA

Che ipotesi di CCDI sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

CERTIFICA

Positivamente sia la relazione illustrativa, sia la relazione tecnico finanziaria redatte in data 01/12/2016

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi di CCDI sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

Castelnovo di sotto, li 2 dicembre 2016

Il Revisore Unico
Dott. Daniele Bonini

