

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA -
RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2020**

Premesso che:

- in data 25 novembre 2020, con modalità informatiche si è riunita la delegazione trattante per addivenire alla definizione di una ipotesi di accordo per la parte Economica Anno 2020;
- che detta ipotesi di accordo è stata sottoscritta;
- che il Revisore Unico in data 10/12/2020 ha attestato che l'ipotesi di CCDI Parte Economica 2020 sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti per l'utilizzo delle risorse decentrate è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Funzioni Locali, ha certificato positivamente la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatte, nonché ha espresso parere favorevole sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi di CCDI sottoposta con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i
- che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 42 del 15/12/2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI Parte Economica 2020

Il giorno 17/12/2020 le parti procedono alla firma del contratto decentrato integrativo – parte Economica – Annualità 2020

Per la delegazione trattante di parte pubblica:
Il Direttore Generale – Barbara Piazza
Il Responsabile Servizi Socio-assistenziali – Maria Grazia Brozzi

Per le Organizzazioni Sindacali:
CGIL – Mauro Nicolini
CISL – Cristian Villani e Elisa Burani

Per la RSU:
Sonia Cattabiani
Monica Magnani



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement. The signatures are: Barbara Piazza, Maria Grazia Brozzi, Mauro Nicolini, Cristian Villani, Elisa Burani, Sonia Cattabiani, and Monica Magnani.

PREMESSO

Che in data 18/12/2018 è stato siglato il contratto decentrato integrativo Parte Normativa 2018-2020;
Che con provvedimento del Direttore Generale n. 198/2020 si è proceduto, alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate Anno 2020;

DATO ATTO

Che le risorse decentrate stabili e variabili sono riportate nell'Allegato 1 all'Accordo;
Che le risorse ancora da distribuire e oggetto della presente contrattazione sono riportate, seppure negli importi presunti e non ancora definitivi, con possibilità di variazioni, a seconda della minore o maggiore entità delle risorse destinate a finanziare gli istituti contrattuali non oggetto di contrattazione, nell'Allegato 2 all'Accordo:

Le parti concordano quanto segue:

La seguente distribuzione delle risorse soggette a contrattazione, il cui ammontare presunto è indicato nell'Allegato 2 :

- a) **Progressioni Economiche Orizzontali:** verranno utilizzate risorse stabili per un importo massimo di € 4.500,00 destinate a nuove Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza dal 01/01/2020 per finanziare progressioni orizzontali stabilendo i seguenti budget per categoria:

- Categoria B: € 1.000
- Categoria C: € 1.500
- Categoria D: € 2.000

In caso di importi residui per categoria, gli stessi potranno essere sommate per finanziare un'ulteriore progressione economica orizzontale, privilegiando la categoria che permette il finanziamento dell'intera progressione, oppure in caso sia più di una, privilegiando la categoria B.

Le Progressioni Economiche Orizzontali verranno disposte secondo la disciplina stabilita dal Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa 2018-2020.

- b) **Compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance individuale:** le ulteriori risorse stabili, unitamente alle risorse variabili indicate nell'allegato 1, sono destinate a finanziare i compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance, previa valutazione del personale, in base alle previsioni del vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance Individuale, secondo quanto stabilito all'art. 16 del CCDI – Parte Normativa 2018-2020. A tal proposito si definiscono i seguenti criteri per la differenziazione del premio individuale, come previsto dall'art. 69 del CCNL e dall'art. 10 comma 7 del CCDI Parte Normativa, ovvero:

- **Misura maggiorazione:** 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale con valutazioni superiori a 3,5/5 (prima dell'applicazione dell'art. 16 comma 5 del CCDI);
- **Quota massima di personale valutato a cui può essere attribuito:** 10% del personale con le valutazioni più alte, nel limite del budget destinato fissato in € 2.000,00.

In caso di parità dei punteggi relativi alle valutazioni la maggiorazione è attribuita secondo i seguenti criteri:

- Superiore valutazione media del triennio;
- Maggiore anzianità di servizio nell'ente (in caso di ulteriore parità);



Olivero
Pappanofonia
Cattoloni Sorice



B

- c) Indennità di responsabilità: per l'anno 2021 si determina l'importo di € 9.000,00 per l'attribuzione delle indennità, secondo quanto riportato all'art. 15 del CCDI Parte Normativa 2018-2020. Si dà atto che tale budget varrà anche per gli anni successivi, fatta salva richiesta di una delle parti di modifica dello stesso e successivo accordo.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Barbara Trizza



Francesco Romice
Cattabianchi Simone

Per la delegazione di parte sindacale



Cisl FP Emilia Centrale

Prot 5008 del 10/12/2020

CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2020 E CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E DELLA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Il sottoscritto Corrado Baldini – Revisore Unico dei Conti di Asp Opus Civium

PREMESSO CHE

Ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo competente ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001.

Che l'art. 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001 prevede che tale controllo sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.

VISTI

L'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 150/2009, secondo cui il revisore dei conti effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio.

L'art. 40 comma 3-sexies del D.lgs 165/2001, secondo cui il revisore dei conti certifica la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria che le Pubbliche Amministrazioni devono redigere a corredo di ogni contratto integrativo, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il provvedimento dirigenziale del Direttore Generale n. 198/2020 con cui si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2020.

L'ipotesi di CCDI – Parte Economica per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020, siglata dalle parti in data 25/11/2020.

La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatta in data 04/12/2020 dal Direttore Generale.

PRESO ATTO che il Fondo 2020 è quantificato nell'importo complessivo di € 208.273,76.

Sulla base di quanto sopra:

ATTESTA

Che l'ipotesi di CCDI sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Funzioni Locali.

CERTIFICA

Positivamente sia la relazione illustrativa, sia la relazione tecnico finanziaria redatte dal Direttore Generale in data 04/12/2020

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi di CCDI sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti con i vincoli di bilancio economico pluriennale vigente e con la proposta di Bilancio 2020 e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

Reggio Emilia, li 9 dicembre 2020

Il Revisore Unico
Dott. Corrado Baldini



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate Anno 2020 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con provvedimento dirigenziale n. 198/2020 si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2020, come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTI 2020
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Comma 1 CCNL 2018)	€ 196.082,66
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 2.742,60
RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2017 (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 266,80
RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2018 (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 162,63
RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2019 (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 676,52
INCREMENTO € 83,20 PER N.RO DIPENDENTI AL 31/12/2015 (79)	€ 6.572,80
TOTALE RISORSE STABILI	€ 206.504,01
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 197.188,61
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 9.315,40

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	
RIA PERSONALE CESSATO 2020 (Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2018	€ 399,29
RIA PERSONALE CESSATO 2020 (Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2018	€ 569,69
RIA PERSONALE CESSATO 2020 (Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2018	€ 49,43
RIA PERSONALE CESSATO 2020 (Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2018	€ 217,30
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTO A LIMITE	€ 1.235,71

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 198.424,32
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2016 (Limite Anno 2016)	€ 195.041,34
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 198.424,32
DECURTAZIONE	€ 3.382,98
TOTALE PARZIALE RISORSE 2020 DECURTATE per limite Anno 2016	€ 195.041,34
RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	€ 9.315,40
TOTALE RISORSE (senza economie e straordinario)	204.356,74

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	
ECONOMIE STRAORDINARIO (Art. 67 Comma 3 lettera e) CCNL 2018)	€ 2.563,75
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 68 Comma 1 CCNL 2018)	€ 1.353,27

IMPORTO TOTALE FONDO 2020	€ 208.273,76
----------------------------------	---------------------

(comprensivo di economie di straordinario ed economie anno precedente)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" e consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata in € 196.082,66.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lettera b) – Differenza tra incrementi a regime	€ 2.742,60
CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lettera c) Retribuzioni individuali d'anzianità personale cessato 2017, 2018 e 2019	€ 1.105,05
CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 2 lettera a) Incremento Risorse stabili € 83,20 per il numero di dipendenti a tempo indeterminato e determinato presenti al 31/12/2015 (79 dipendenti)	€ 6.572,80

Sezione II – Risorse variabili

Per l'anno 2020 vi sono le seguenti risorse variabili:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lettera d) Frazioni di Retribuzioni individuali d'anzianità personale cessato nell'anno 2020	€ 1.235,71
CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lettera e) Economie fondo straordinario	€ 2.563,75
CCNL 21/05/2018 Art. 68 comma 1 ultimo periodo – Economie anno precedente	€ 1.353,27

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

E' stato applicato quanto prevede l'art. 23 del D.lgs 75/2017, ovvero "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Il D.lgs 75/2017 ha invece abrogato l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 che prevedeva decurtazioni in caso di riduzione del personale in servizio e conseguentemente non è stata apportata alcuna decurtazione a tale scopo. Quindi ai fini della costituzione del Fondo non rilevano le cessazioni e le assunzioni del personale in corso d'anno.

Pertanto il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2019, senza alcuna verifica sulla riduzione del personale.

Il tetto del Fondo per l'anno 2016 ammonta a € 195.041,34 che costituisce pertanto il limite di spesa per le risorse del Fondo soggette a limite.

Le risorse stabili consolidate ammontano, senza apportare alcuna decurtazione, a € 206.504,01 Le risorse variabili complessive senza apportare alcuna decurtazione ammontano a € 5.152,73.

Non sono soggetti a limite, per le motivazioni richiamate nel successivo Modulo IV Sezione 2, gli incrementi di risorse stabili per € 9.315,40 e le risorse variabili per € 3.917,02

Il totale delle risorse soggette a limite ammonta invece a € 198.424,32.

Per rispettare il limite del 2016 (ovvero € 195.041,34) è stata apportata una decurtazione al Fondo di **€ 3.382,98**.

In tal modo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017, le risorse decentrate Anno 2019 (soggette a limite) non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme presunte per un importo di € 180.387,00 **soggette** a istituti regolati dal CCNL e CCDI 2016-2018 o già regolate dal CCDI 2019 anche per gli anni futuri relative a:

Descrizione	Importo 2020 (Presunto)
Indennità di comparto	€ 38.881,00
Progressioni orizzontali già acquisite	€ 58.903,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Indennità personale educativo asili nido	€ 1.172,67
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 10.559,33

Indennità di turno	€ 54.041,48
Indennità condizioni lavoro	€ 9.589,00
Lavoro notturno e festivo	€ 73,52
Indennità di responsabilità già disposte con il CCDI Anno 2019 (Si riporta l'importo presunto di spesa in base agli atti formali di assegnazione)	€ 7.167,00
Totale	€ 180.387,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e per quanto attiene l'indennità di responsabilità del CCDI Anno 2019 Parte Economica, valido anche per l'anno 2020.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme presunte per complessivi € 27.886,76, così suddivise:

Descrizione	Importo 2020 (Presunto)
Differenziazione premi individuali di cui all'art. 69 CCNL 21/05/2018	€ 2.000,00
Produttività di cui all'articolo 68 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018	€ 21.386,76
Progressioni economiche di cui agli articoli 68 comma 2 lettera j) e Art. 16 CCNL 21/05/2018	€ 4.500,00
Totale	€ 27.886,76

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo presunto 2020
Somme non regolate dal contratto	€ 180.387,00
Somme regolate dal contratto	€ 21.386,76
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 213.120,84

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili consolidate ammontano, senza apportare alcuna decurtazione, a € 206.504,01

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, turno, progressioni orizzontali sia vecchie, sia nuove, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità condizioni di lavoro) ammontano a: € 184.887,00

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'accordo 2020 prevede per i compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance individuale il richiamo all'art. 16 del CCDI Parte Normativa, previa valutazione del personale, in base alle previsioni del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Lo stesso Art. 16 del CCDI Parte normativa, oltre a prevedere i criteri di distribuzione fa riferimento al suddetto Sistema di **Misurazione e Valutazione della Performance** approvato dall'Azienda con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 35/2016. Pertanto gli incentivi sono orientati alla selettività, alla premialità, alla meritocrazia, con esclusione di ogni forma di automatismo e di erogazione in maniera indifferenziata.

Il medesimo CCDI prevede anche un budget di € 2.000,00 destinato ad incrementare del 30% il valore medio pro capite dei premi attribuiti al 10% del personale con le valutazioni più elevate, come previsto dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'accordo 2020 prevede che le Progressioni Economiche Orizzontali siano disciplinate secondo quanto previsto dal CCDI Parte Normativa che dedica un intero Titolo, il VI, alla definizione dei criteri, dei requisiti generali, dei requisiti speciali, delle modalità di valutazione. In particolare sono previsti punteggi ben specificati per i criteri di **valutazione** delle prestazioni, dell'esperienza, della **formazione** professionale che fanno sì che siano rispettati i principi di selettività e di meritocrazia nell'acquisizione delle progressioni orizzontali.

Per la valutazione si tiene conto della valutazione dell'ultimo triennio, come previsto dal nuovo CCNL 2018-2020; al CCDI Parte Normativa 2018-2020 è allegato il fac-simile di scheda di valutazione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale che verrà utilizzato per le Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza dal 01.01.2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno e degli anni 2019, 2018, 2017 e 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Fondo Anno 2020

DESCRIZIONE	IMPORTI 2020
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Comma 1 CCNL 2018)	€ 196.082,66
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 2.742,60
RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2017 (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 266,80
RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2018 (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 162,63
RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2019 (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 676,52
INCREMENTO € 83,20 PER N.RO DIPENDENTI AL 31/12/2015 (79)	€ 6.572,80
TOTALE RISORSE STABILI	€ 206.504,01
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 197.188,61
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 9.315,40
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	
RIA PERSONALE CESSATO 2020 (Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2018	€ 399,29
RIA PERSONALE CESSATO 2020 (Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2018	€ 569,69
RIA PERSONALE CESSATO 2020 (Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2018	€ 49,43
RIA PERSONALE CESSATO 2020 (Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2018	€ 217,30
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTO A LIMITE	€ 1.235,71
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 198.424,32
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2016 (Limite Anno 2016)	€ 195.041,34
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 198.424,32
DECURTAZIONE	€ 3.382,98
TOTALE PARZIALE RISORSE 2020 DECURTATE per limite Anno 2016	€ 195.041,34
RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	€ 9.315,40
TOTALE RISORSE (senza economie e straordinario)	204.356,74
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	
ECONOMIE STRAORDINARIO (Art. 67 Comma 3 lettera e) CCNL 2018)	€ 2.563,75
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 68 Comma 1 CCNL 2018)	€ 1.353,27
IMPORTO TOTALE FONDO 2020	€ 208.273,76

(comprensivo di economie di straordinario ed economie anno precedente)

Fondo Anno 2019

RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Comma 1 CCNL 2018)	€ 196.082,66
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 2.742,60
RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2017 (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 266,80
RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2018 (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 162,63
INCREMENTO € 83,20 PER N RO DIPENDENTI AL 31/12/2015 (79)	€ 6.572,80
TOTALE RISORSE STABILI	€ 205.827,49
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 196.512,09
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 9.315,40
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	
RIA PERSONALE CESSATO 2019 (Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2018	€ 160,27
RIA PERSONALE CESSATO 2019 (Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2019	€ 29,41
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTO A LIMITE	€ 189,68
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 196.701,77
DECURTAZIONE	€ 1.660,43
TOTALE PARZIALE RISORSE 2018 DECURTATE	€ 195.041,34
TOTALE CON RISORSE STABILI NON SOGGETTO A LIMITE	204.356,74
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	
ECONOMIE STRAORDINARIO (Art. 67 Comma 3 lettera e) CCNL 2018)	€ 4.424,38
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 68 Comma 1 CCNL 2018)	€ 4.339,72
IMPORTO TOTALE FONDO 2019	€ 213.120,84
<i>(comprensivo di economie di straordinario ed economie anno precedente)</i>	

Fondo Anno 2018

DESCRIZIONE	IMPORTI 2018
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 Comma 1 CCNL 2018)	€ 196.082,66
INCREMENTO DIFFERENZIALI POSIZIONI ECONOMICHE (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 2.411,66
RIA PERSONALE CESSATO ANNO 2017 (Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018)	€ 266,80
TOTALE RISORSE STABILI	€ 198.761,12
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 196.349,46
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 2.411,66
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	
RIA PERSONALE CESSATO 2018 (Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2018	€ 50,04
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTO A LIMITE	€ 50,04
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 196.399,50
DECURTAZIONE	€ 1.358,16
TOTALE PARZIALE RISORSE 2018 DECURTATE	€ 195.041,34
TOTALE CON RISORSE STABILI NON SOGGETTO A LIMITE	197.453,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	
ECONOMIE STRAORDINARIO (Art. 67 Comma 3 lettera e) CCNL 2018)	8.744,14
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 68 Comma 1 CCNL 2018)	€ 11.273,15
IMPORTO TOTALE FONDO 2018	€ 217.470,29

Schema di costituzione Fondo anni 2017 e 2016

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
<i>Risorse storiche</i>		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 61.613,26	€ 61.613,26
<i>Incrementi contrattuali</i>		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 2.913,29	€ 2.913,29
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 6	€ 2.349,43	€ 2.349,43
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.596,05	€ 2.596,05
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 7.642,76	€ 7.642,76
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>		
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - RIA	€ 4.286,58	€ 3.686,28
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 111.256,69	€ 111.256,69
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 2.385,63	€ 2.385,63
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 1.038,97	€ 1.038,97
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>		
Totale	€ 196.082,66	€ 195.482,36
<i>Risorse variabili</i>		
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 11.913,50	€ 13.164,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	4560,22	€ 5.702,59
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 15.610,98	
<i>Totale risorse variabili</i>		
Totale	€ 32.084,70	€ 18.866,59
<i>Decurtazioni del Fondo</i>		
Decurtazione per Anno 2015	-€ 8.612,31	-€ 8.612,31
Decurtazione Art. 1 comma 236 L. 208/2015 (Limite fondo 2015)	-€ 4.992,71	-€ 4.992,71
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>		
Totale	-€ 13.605,02	-€ 13.605,02
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Risorse fisse	€ 196.082,66	€ 195.482,36
Risorse variabili	€ 32.084,70	€ 18.866,59
Decurtazioni	-€ 13.605,02	-€ 13.605,02
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>		
Totale	€ 214.562,34	€ 200.743,93
Totale Fondo senza risorse variabili non soggette a decurtazioni	€ 194.391,14	€ 195.041,34

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anni 2019 e 2018

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni regolate in sede di CCNL o di CCDI Annuale precedente</i>			
Indennità di comparto	€ 38.881,00	€ 40.122,26	€ 36.283,55
Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 58.903,00	€ 62.280,86	€ 60.886,11
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 1.172,67	€ 1.288,28	€ 1.222,72
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 10.559,33	€ 10.348,50	€ 10.002,83
Indennità di turno	€ 54.041,48	€ 55.943,79	€ 40.961,57
Indennità di condizioni lavoro	€ 9.589,00	€ 10.790,92	€ 8.052,59
Lavoro notturno e festivo	€ 73,52	€ 151,74	€ 205,45
Indennità per specifiche responsabilità	€ 7.167,00	€ 6.917,00	€ 8.000,00
Totale	€ 180.387,00	€ 187.843,35	€ 165.614,82
<i>Destinazioni regolate in sede di CCDI Economico Annuale</i>			
Compensi incentivanti destinati a valorizzare la performance individuale		€ 19.277,49	€ 44.855,47
Budget destinato per differenziazione premio individuale ai sensi Art 69 CCNL	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Progressioni orizzontali	€ 4.500,00	€ 4.000,00	€ 5.000,00
Indennità di responsabilità	€ 21.386,76		
Totale	€ 27.886,76	€ 25.277,49	€ 51.855,47
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 180.387,00	€ 187.843,35	€ 165.614,82
Regolate dal decentrato	€ 27.886,76	€ 25.277,49	€ 51.855,47
Ancora da regolare			0
Totale	€ 208.273,76	€ 213.120,84	€ 217.470,29

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel conto denominato "Personale dipendente – Produttività". A questo si aggiungono gli straordinari imputati al conto denominato "Personale dipendente – Straordinari". Essendo il Fondo imputato sui soli due conti sopraindicati la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa risulta rispettato

Il limite di riferimento è il Fondo dell'Anno 2016. Tale limite di spesa risulta rispettato e non superato. E' infatti stata applicata una decurtazione di € 3.382,98 per consentire il rispetto di tale limite.

Dalla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse:

- le risorse stabili previste dalla lettera b) dell'art 67 del CCNL 2018 derivanti dagli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: (€ 2.742,60), come disposto nella dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018
- le risorse stabili previste dalla lettera a) dell'art 67 del CCNL 2018 derivanti dall'incremento di € 83,50 per il personale a tempo indeterminato e determinato in servizio al 31/12/2015 (€ 6.572,80);
- le risorse derivanti da economie degli anni precedenti e da economie di straordinari, come previsto rispettivamente dall'art. 68 comma 1 e dall'art. 67 comma 3 lettera e). CCNL 2018;

Non è stata applicata alcuna riduzione del personale in servizio, in quanto abrogata la disposizione di riferimento (Art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 abrogata dal D.lgs 75/2017).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento dirigenziale n. 198/2020 è contemplato nei sopra riportati conti al Bilancio Economico 2020, sia nel Bilancio Previsionale Pluriennale vigente, sia nel Bilancio Annuale in corso di approvazione.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Piazza



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DELL' ARTT. 8 CCNL 21/05/2018 IN MERITO
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa: 25/11/2020 Contratto: sottoscritto il 17/12/2020 (autorizzazione con delibera del Consiglio di Amministrazione n 42 del 16/12/2020)
Periodo temporale di vigenza		Annualità 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale – Presidente Responsabile Servizi Socio-Assistenziale - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate Anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Revisore) Relazione del 09/12/2020 pervenuta all'Ente in data 10/12/2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli	

	<p>obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per il triennio 2020-2022, all'interno del quale è contenuto il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (delibera di Consiglio di Amministrazione n. 4 del 28/01/2020)</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale della Performance 2020-2022 e sono stati approvati gli obiettivi operativi 2020 con delibera del consiglio di Amministrazione n. 14 del 07/05/2020 e successiva modifica con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 24 del 05/08/2020</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sul sito nella Sezione Amministrazione Trasparente</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance Anno 2019. La relazione finale della performance è stata approvata con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 19 del 05/08/2020.</p> <p>Prevista, a cadenza annuale, al termine del processo di valutazione, l'approvazione della relazione finale della Performance con attestazione da parte del Nucleo di Valutazione</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Decentrato definisce le modalità di riparto e di destinazione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2020

Il CCDI normativo di riferimento è il CCDI 2018-2020 sottoscritto in data 18/12/2018.

Con provvedimento del Direttore Generale n. 198/2020 si è proceduto alla formale costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2020.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono destinate annualmente come risulta dalla seguente tabella (gli importi sono presunti in quanto non ancora definitivi, a seconda dell'entità delle risorse destinate a finanziare gli istituti contrattuali obbligatori).

Descrizione	Importo presunto 2020
Produttività di cui all'art. 68 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018	€ 21.386,76
Differenziazione premi individuali di cui all'art. 69 CCNL 21/05/2018	€ 2.000,00
Progressioni economiche orizzontali già acquisite ai sensi dell' Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999	€ 58.903,00
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2020 - Art.68, comma 2, lett. j) CCNL 21/05/2018	€ 4.500,00
Art. 68 comma 2) lett. d) CCNL 21/5/2018 - Indennità di turno	€ 54.041,48
Art. 70 bis CCNL 21/05/2019 indennità condizioni lavoro	€ 9.589,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo CCNL 01/04/1999	€ 73,52
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Indennità personale educativo asili nido	€ 1.172,67
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 10.559,33
Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 - Indennità di comparto	€ 38.881,00
Indennità di responsabilità Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 21/05/2018	€ 7.16700
Altro	
Totale	€ 208.273,76

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e di valutazione della Performance individuale approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 35 del 27/07/2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede per l'anno 2020 nuove progressioni economiche per un importo complessivo di circa € 4.500,00. Nel CCDI normativo 2018-2020 vi è un intero titolo (Titolo VI) che disciplina le progressioni economiche.

Al contratto normativo 2018-2020 è inoltre allegato il fac-simile di scheda di valutazione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale che verrà utilizzato per le Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza dal 01.01.2020

Le progressioni economiche verranno pertanto effettuate con i criteri disciplinati dal CCDI – Parte Normativa che garantiscono selettività e meritocrazia.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:

- attraverso la valorizzazione della valutazione individuale e del raggiungimento degli obiettivi aziendali, l'Azienda tende a conseguire benefici collegati al benessere organizzativo, a una migliore qualità del lavoro, posto che i servizi aziendali devono tendere verso un'ottica di miglioramento dei servizi offerti all'utenza (anziani, disabili, minori e loro famiglie);
- l'introduzione di criteri meritocratici vuole favorire la valorizzazione delle competenze, realizzando il processo di sviluppo professionale e di orientamento ai risultati, di orientare i comportamenti organizzativi, di correlare l'erogazione di compensi economici all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Piazza

