

Relazione illustrativa sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2012, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 01/07/2013
Periodo temporale di vigenza		01/01/2012-31/12/2012
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore – Presidente della delegazione trattante - Responsabile Dipartimento socio-educativo - Responsabile Dipartimento socio-assistenziale <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL - CISL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente dell'Asianda Pubblica di Servizi alla Persona Opus Civium
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Per le materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001, comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a prestazioni con elevato fattore di rischio, disagiate e/o caratterizzate da specifiche o particolari responsabilità; - modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data, sia in ordine alla Relazione tecnico-finanziaria che alla presente Relazione illustrativa</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	E' stata rispettata la programmazione prevista dal piano programmatico triennale 2012/2014 e più specificatamente dal bilancio annuale economico preventivo 2012
		E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
Eventuali osservazioni Nessuna		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene definito l'oggetto dell'accordo, i destinatari, e il periodo di validità del medesimo la cui decorrenza è fissata al 01/01/2012.

Viene confermato il sistema di valutazione del personale dipendente già utilizzato anche per l'anno 2011, con l'introduzione di una "clausola di interpretazione autentica" circa la misurazione del parametro dell'esperienza professionale, ai fini dell'applicazione dell'istituto della progressione orizzontale.

Vengono definiti i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie (art. 4, comma 2, lettera a, CCNL 1° aprile 1999). La disposizione è coerente con i principi di selettività e meritocrazia fissati dalla normativa nazionale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono destinate con accordo annuale ai seguenti istituti:

- Progressioni economiche orizzontali
- Indennità di comparto
- Indennità di turno
- Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14 settembre 2000).
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f, CCNL 1° aprile 1999)
- Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14 settembre 2000)
- Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lettera e, CCNL 1° aprile 1999)
- Incentivi alla produttività e il miglioramento dei servizi.

Vengono identificati i criteri e principi generali in materia di indennità, sottolineando che le medesime spettano solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro. L'identificazione degli aventi diritto, nel rispetto di quanto stabilito nell'atto, è di esclusiva competenza del Responsabile. La stessa posizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più indennità.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti in quanto gli accordi annuali di erogazione delle risorse antecedenti al 15/11/2009 hanno esaurito i loro effetti e così pure per quelli posteriori a tale data.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione indicato nell'accordo.

L'accordo disciplina trattamenti economici accessori attribuiti sulla base della verifica dell'esistenza di oggettive condizioni di responsabilità, di rischio, o a fronte dell'effettivo svolgimento di particolari funzioni o attività.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Viene garantito il sistema di selettività delle progressioni economiche orizzontali mediante il requisito di permanenza nella posizione e il requisito della qualità della prestazione e del risultato conseguito.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per il personale dell'Azienda, si evidenzia quanto segue:

- attraverso la definizione del quadro generale di applicazione della premialità l'Azienda tende a conseguire benefici collegati al benessere organizzativo, in particolare, al beneficio della qualità del lavoro; quindi, dei servizi che le strutture devono garantire secondo le esigenze dei cittadini e del territorio;
- l'Azienda intende valorizzare inoltre l'azione dell'organizzazione aziendale nel suo complesso, il raggiungimento di risultati di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e della produttività del lavoro, per il fondamentale apporto del personale dipendente, in relazione alla programmazione gestionale e strategica definita dall'ASP l'approvazione del Bilancio Programmatico triennale ed il bilancio annuale economico di previsione, avvenuta per l'anno 2012 con deliberazione dell'assemblea dei soci n. 3 del 24/12/2011.

L'atto, nel suo complesso, assicura che gli obiettivi suindicati e gli eventuali nuovi servizi trovano una puntuale ed analitica descrizione, nonché l'individuazione dei parametri e degli indicatori di raggiungimento ai fini della valutazione.

Le somme messe a disposizione sono correlate al grado di rilevanza ed importanza dei risultati attesi, nonché all'impegno aggiuntivo richiesto alle persone.

Le risorse risultano, peraltro, di entità "ragionevole" ed adeguatamente commisurate ai vantaggi conseguiti dall'ASP e dai cittadini in termini di miglioramento, razionalizzazione ed ottimizzazione dei servizi erogati e delle prestazioni rese.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

L'effettiva erogazione potrà avvenire solo a consuntivo e nel rispetto delle modalità e dei criteri definiti.

Castelnovo di Sotto, lì 04 luglio 2013

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott.ssa Loredana Pelosi

