

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE
DIPENDENTE - RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNI 2013, 2014 E 2015**

Premesso che:

- in data 18 gennaio 2016 presso la sede dell'ASP si è riunita la delegazione trattante per addivenire alla definizione di una ipotesi di accordo per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2013, 2014 e 2015;
- che detta ipotesi di accordo è stata sottoscritta;
- che rispetto a tale ipotesi di accordo, vi è una rettifica sull'importo da distribuire sul Fondo 2014 e sono aggiornati i dati del Fondo 2015;
- che con nota Prot. 750 del 26/02/2016 le Organizzazioni Sindacali e la RSU hanno comunicato che l'Assemblea del Personale ha ratificato l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 18/01/2016;
- che il Revisore Unico in data 24/03/2016 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3 D.lgs 165/2001) e ha certificato positivamente la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa;
- che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 16 del 11/04/2016 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il giorno 18/04/2016 presso la sede dell'Asp Opus Civium, le parti si sono incontrate per la firma del contratto decentrato integrativo – parte economica per il personale dipendente – ripartizione e destinazione del Fondo delle Risorse decentrate Anni 2013, 2014 e 2015.

Sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Direttore Generale – Barbara Piazza

Il Responsabile Servizi Socio-assistenziali – Maria Grazia Brozzi

Barbara Piazza
Maria Grazia Brozzi

Per le Organizzazioni Sindacali:

CGIL – Salvatore Coda

CISL – Fabio Bertoia

Salvatore Coda
Fabio Bertoia

Per la RSU:

Patrizia Bisi

Monica Magnani

Elisa Beneventi

Ilaria Carri

Francesco Ferrigno

Patrizia Bisi
Monica Magnani
Elisa Beneventi
Ilaria Carri
Francesco Ferrigno

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto decentrato integrativo del personale dell'Asp Opus Civium per le annualità 2013, 2014 e 2015.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNI 2013, 2014 E 2015

PREMESSO

Che in data 22/08/2013 è stato siglato il contratto collettivo decentrato integrativo contenente la parte normativa e per la parte economica i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie Anno 2012;

Che successivamente a tale data, nell'anno 2014 e 2015 si sono svolti diversi incontri tra delegazione trattante di parte pubblica e delegazione sindacale avente ad oggetto i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie Anno 2013 e 2014 senza addivenire ad alcun accordo;

Che in data 25/02/2015, su richiesta sindacale si è tenuto presso la Prefettura di Reggio Emilia un tentativo di conciliazione previsto dalla Legge 146/1990 nei confronti di Asp Opus Civium con esito negativo;

Che successivamente a tale data non sono riprese le trattative sindacali, pur in presenza di richieste in tal senso pervenute dalle rappresentanze sindacali, limitandosi il confronto a uno scambio di missive avente a oggetto il tema della destinazione del fondo di produttività e a una serie di incontri informali nel corso dell'estate 2015;

Che, a seguito delle intervenute dimissioni nel mese di settembre 2015 dell'allora Dirigente pro tempore, dal 02 dicembre 2015 è cambiata la figura di Direzione Generale dell'Azienda;

Che con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 78 del 28/12/2015 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

Che con provvedimento del Direttore Generale n. 139 del 31/12/2015 si è proceduto alla "Ricognizione del Fondo delle risorse decentrate anni 2010-2014 e costituzione Fondo delle risorse decentrate Anno 2015 e parte stabile Anno 2016", con una successiva rettifica con provvedimento n. 24/2016

Che con nota Prot. 13 del 05/01/2016 si è proceduto a ridare avvio alle relazioni sindacali, convocando le delegazioni trattante di parte pubblica e di parte sindacale per il giorno 18/01/2016 per i Fondi delle risorse decentrate Anni 2013, 2014 e 2015.

VISTI

I provvedimenti del Direttore Generale n. 139/2015 e n. 24/2016 sopraccitato di ricognizione dei Fondi 2010-2014 e costituzione del Fondo delle risorse decentrate Anno 2015;

DATO ATTO

Che le risorse decentrate ancora da distribuire e oggetto della presente contrattazione sono riportate nell'Allegato 1 all'Accordo;

Le parti concordano quanto segue:

- le risorse decentrate degli Anni 2013, 2014 e 2015 ancora da distribuire e riportate nell'Allegato 1 sono destinate all'incentivazione e alla valorizzazione della qualità della prestazione lavorativa di tutto il personale dipendente assunto a tempo indeterminato e del personale a tempo determinato con rapporto di lavoro pari o superiore a sei mesi nell'anno di riferimento nella distribuzione delle risorse, utilizzando i criteri di distribuzione previsti nel Contratto collettivo decentrato dell'Anno 2012 "Produttività e miglioramento dei



servizi”.


- Al dipendente assunto in corso d'anno sarà corrisposta la quota del premio spettante in ragione di dodicesimi;

Le parti convengono sin d'ora che:

- per la distribuzione della parte economica delle risorse finanziarie del solo Anno 2016 si destinerà alle progressioni economiche orizzontali, nel rispetto dei requisiti richiesti dalle normative e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro in vigore, stante la capienza del Fondo una somma di € 16.000,00, comunque finanziata esclusivamente da risorse di parte stabile;
- l'Azienda si impegna a rendere noti ai dipendenti gli obiettivi operativi dell'anno 2016, procedendo di norma entro il 29/02/2016 all'approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi.
- nell'anno 2016 si procederà a rivedere il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte normativa per il triennio 2016 – 2018, arrivando inoltre a un unico contratto decentrato integrativo anche per il personale educativo;

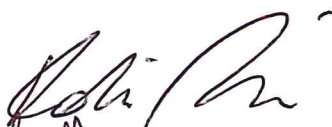
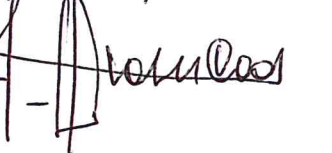
Letto, approvato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Barbara Piazza


Per la delegazione di parte sindacale

CARRI ILARIA, CANTONIERE
Bisi Patrizia
Hapman Marco
Benedetti Rosa
Zanone

CSI FP 
FP- CAIL 

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2013

| CONTRATTO | | DESCRIZIONE | IMPORTO |
|---------------------------|--------------------------|---|-------------|
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. a) | Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 | 41.793,65 |
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 3 | Le risorse di cui al comma 2 lett. c) sono incrementate della somma necessaria al pagamento della indennità di L. 1.500.000 prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 a tutto il personale della ex qualifica ottava | |
| CCNL 22.1.2004 | art.10 | Gli enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL. | |
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di turno | € 47.486,99 |
| CCNL 1.4.1999 E CCDI 2012 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di rischio | € 9.137,12 |
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di reperibilità | |
| CCNL 1.4.1999 E CCDI 2012 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di maneggio valori | 392,15 |
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo | € 754,60 |











| | | | |
|--|-------------------------------|--|-------------------|
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. e) | Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C; | |
| CCNL 6.7.1995 | art.37, comma 1 lett. c) e d) | Indennità professionale educatori, di cui all'art.37, commi 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995 | 14.314,69 |
| CCNL 22.1.2004 | art.33 | Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: Indennità di comparto | 42.756,45 |
| CCNL 9.5.2006 | art.7 | Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità | |
| CCNL 22.1.2004 | art.36 | personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi ; agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali ; ufficiale giudiziario attribuite ai | |
| CCNL 1.4.1999 | art.19, comma 1 | previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art.12, comma 4, del CCNL del 31.3.99 si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL. del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale. | |
| TOTALE RISORSE GIA' DISTRIBUITE | | | 156.635,65 |

RISORSE OGGETTO CONTRATTAZIONE

€ **28.129,87**

[Handwritten signatures and initials]

**IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'
ANNO 2014**

| CONTRATTO | | DESCRIZIONE | IMPORTO |
|---------------------------|--------------------------|---|-------------|
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. a) | Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 | 41.649,11 |
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 3 | Le risorse di cui al comma 2 lett. c) sono incrementate della somma necessaria al pagamento della indennità di L. 1.500.000 prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 a tutto il personale della ex qualifica ottava | |
| CCNL 22.1.2004 | art.10 | Gli enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL. | |
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di turno | € 45.088,94 |
| CCNL 1.4.1999 E CCDI 2012 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di rischio | € 8.980,61 |
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di reperibilità | |
| CCNL 1.4.1999 E CCDI 2012 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di maneggio valori | € 387,50 |
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo | € 412,00 |











| | | | |
|---------------------------------|-------------------------------|--|-------------|
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. e) | Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C; | |
| CCNL 6.7.1995 | art.37, comma 1 lett. c) e d) | Indennità professionale educatori, di cui all'art.37, commi 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995 | € 12.485,47 |
| CCNL 22.1.2004 | art.33 | Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto | € 40.495,34 |
| CCNL 9.5.2006 | art.7 | Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità | |
| CCNL 22.1.2004 | art.36 | Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi ; agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatore e le | |
| CCNL 1.4.1999 | art.19, comma 1 | Il trattamento economico accessorio per personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art.12, comma 4, del CCNL del 31.3.99 si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL. del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale. | |
| TOTALE RISORSE GIA' DISTRIBUITE | | | 149.498,97 |

**RISORSE
OGGETTO
CONTRATTAZ
IONE**


€ 35.615,64

[Handwritten signatures and initials]

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2015

| CONTRATTO | | DESCRIZIONE | IMPORTO |
|---------------------------|--------------------------|---|-------------|
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. a) | Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 | € 42.273,83 |
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 3 | Le risorse di cui al comma 2 lett. c) sono incrementate della somma necessaria al pagamento della indennità di L. 1.500.000 prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 a tutto il personale della ex qualifica ottava | |
| CCNL 22.1.2004 | art.10 | Gli enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL. | |
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di turno | € 40.631,39 |
| CCNL 1.4.1999 E CCDI 2012 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di rischio | € 7.840,54 |
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di reperibilità | |
| CCNL 1.4.1999 E CCDI 2012 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di maneggio valori | € 389,05 |
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. d) | Il pagamento delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo | € 610,76 |









| | | | |
|--|-------------------------------|---|-------------------|
| CCNL 1.4.1999 | art.17, comma 2 lett. e) | Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C; | |
| CCNL 6.7.1995 | art.37, comma 1 lett. c) e d) | Indennità professionale educatori, di cui all'art.37, commi 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995 | € 11.457,71 |
| CCNL 22.1.2004 | art.33 | Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto | € 36.865,77 |
| CCNL 9.5.2006 | art.7 | Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità | |
| CCNL 22.1.2004 | art.36 | category B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi ; agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali ; ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatore e le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile . | |
| CCNL 1.4.1999 | art.19, comma 1 | Agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art.12, comma 4, del CCNL del 31.3.99 si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL. del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale. | |
| TOTALE RISORSE GIA' DISTRIBUITE | | | 140.069,05 |

**RISORSE
OGGETTO
CONTRATTAZION
E**

€ 68.827,20

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEGLI ANNI 2013, 2014 E 2015. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa: 18/01/2016 Contratto: sottoscritto il 18/04/2016 (autorizzazione con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 11/04/2016) | |
| Periodo temporale di vigenza | Annualità economiche 2013 - 2015 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale – Presidente Responsabile Servizi Socio-Assistenziale - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU FP CGIL CISL FP | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente dipendente dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Opus Civium | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) utilizzo risorse decentrate Anno 2013, 2014 e 2015 | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno In data 24/03/2016 |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO |
| | Attestazione del rispetto degli | |

| | | |
|-------------------------------|--|---|
| | obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Gli obiettivi strategici aziendali sono stati definiti dai Piani Programmatici 2013/2015, 2014/2016, 2015/2017</p> <p>E' stato approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 80/2015 il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2015</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Non previsti</p> <p>Effettuata relazione sul raggiungimento degli obiettivi 2013-2015 con presa d'atto da parte del Nucleo di Valutazione</p> |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Decentrato definisce le modalità di riparto e di destinazione del Fondo delle Risorse Decentrate per gli Anni 2013, 2014 e 2015.

Il CCDI normativo di riferimento è il CCDI 2012 sottoscritto in data 22/08/2013.

Le parti prendono atto che con provvedimenti del Direttore Generale n. 139 del 31/12/2015 e n. 24/2016 si è proceduto alla Ricognizione del Fondo delle risorse decentrate anni 2010 – 2014 e alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate Anno 2015 e Parte stabile 2016.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base del contenuto del CCDI 2012 e dell'ipotesi di accordo per la ripartizione e destinazione del Fondo delle risorse decentrate degli Anni 2013, 2014 e 2015, le risorse sono destinate annualmente come risulta dalla seguente tabella:

| Descrizione* | Importo 2013 | Importo 2014 | Importo 2015 |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | 28.129,87 | 35.615,64 | 68.827,20 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 41.793,65 | 41.649,11 | 42.273,83 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno | 47.486,99 | 45.088,94 | 40.631,39 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio | 9.137,12 | 8.980,61 | 7.840,54 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori | 392,15 | 387,50 | 389,05 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo | 754,6 | 412,00 | 610,76 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Indennità personale educativo asili nido | € 1.575,77 | € 1.100,11 | € 1.272,74 |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico | € 12.738,92 | € 11.385,36 | € 10.184,97 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 42.756,45 | 40.495,34 | 36.865,77 |
| Somme rinviate | | | |
| Altro | | | |
| Totale | 184.765,52 | 185.114,61 | 208.896,25 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, in quanto si tratta di contratto destinato a regolare la sola parte economica per gli anni 2013, 2014 e 2015.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione del personale previsto nel CCDI 2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede per gli anni 2013 - 2015 nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:

- attraverso la valorizzazione della valutazione individuale e del raggiungimento degli obiettivi aziendali, l'Azienda tende a conseguire benefici collegati al benessere organizzativo, a una migliore qualità del lavoro, posto che i servizi aziendali devono tendere verso un'ottica di miglioramento dei servizi offerti all'utenza (anziani, disabili, minori e loro famiglie);
- l'introduzione di criteri meritocratici vuole favorire la valorizzazione delle competenze con riflessi positivi sia sul livello di produttività, sia nei rapporti con l'utenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Presidente della delegazione trattante, nonché Direttore dell'Ente sottoscrittore del CCDI ha preso servizio nell'Azienda solo in data 02/12/2015. A fine 2015, tramite apposite delibere di Consiglio di Amministrazione, si è:

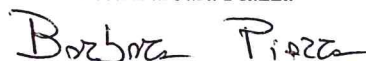
- proceduto a nominare il Nucleo di Revisione;
- approvato il Piano dettagliato degli obiettivi, dando una formalizzazione alle attività svolte;

Il Direttore ha proceduto, con gli atti richiamati al punto A) alla ricognizione dei Fondi 2010 – 2014 e alla costituzione del Fondo 2015.

Nel 2016 verrà introdotto un sistema di misurazione e di valutazione della performance organizzativa e individuale e si tenderà sempre di più ad una logica di lavoro per obiettivi e alla cultura del risultato, nell'idea di pervenire a un modello gestionale più efficiente basato sul concetto della programmazione.

Nel 2016 si procederà inoltre alla proposta di un nuovo CCDI parte normativa.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Piazza



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2013, 2014 e 2015 Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con provvedimento dirigenziale n. 139/2015 e con successivo provvedimento n. 24 /2016 si è proceduto a una ricognizione del Fondo delle Risorse decentrate anni 2010-2014 e alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate Anno 2015.

Partendo dalla premessa che l'Azienda Servizi alla Persona Opus Civium doveva ancora sottoscrivere gli accordi decentrati per la destinazione annuale delle risorse per gli anni 2013, 2014 e 2015 e di un cambio di Direzione, avvenuto nel mese di dicembre 2015, si è ritenuto opportuno effettuare una ricognizione dei Fondi delle risorse decentrate degli anni compresi tra il 2010 e il 2014.

Dalla ricognizione dei fondi costituiti con atti precedenti è emersa una differenza sulla parte stabile di € 1.796,61 annui e per un importo complessivo sul quinquennio di € 8.983,05, dettagliato nel provvedimento n. 139/2015.

Si è quindi analizzato l'andamento delle dotazioni organiche dell'Azienda, dal quale è desumibile un incremento delle assunzioni negli anni 2008-2010. In relazione a quanto previsto dall'art.15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 ovvero che "in caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti [...] che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività", si è proceduto a calcolare l'incremento dovuto all'andamento assunzionale da parte dell'Azienda negli anni 2008 – 2010, ottenuto dal prodotto tra il valore medio del fondo delle risorse decentrate degli anni considerati per il numero delle nuove assunzioni. Tale valore è risultato pari a € 4.696,21 per l'anno 2007, a € 13.628,95 per l'anno 2009 e a € 2.039,23 per l'anno 2010 per un importo complessivo di € 20.364,40. Da tale ricognizione è quindi emersa una differenza rispetto a quanto in precedenza calcolate sulla parte stabile di € 8.391,97 annui e si è proceduto ad aggiornare i citati finanziamenti.

Tale incremento costituisce risorsa stabile e, quindi, secondo quanto previsto dall'art.31 comma 2 del CCNL22.1.2004, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate [...], vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Pertanto a seguito della ricognizione effettuata si è proceduto all'aggiornamento dei Fondi decentrati negli anni 2010-2014 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis del D.l 78/2010 e sm.i in base al quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Verificando gli utilizzi del Fondo delle risorse decentrate, inoltre è emerso che per gli anni 2011 e 2012 sono state effettuate progressioni economiche orizzontali a valenza economica, nonostante il limite posto dall'art. 9 comma 21 del DL n.78/2010, che dispone quanto segue: "Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici"; disposizione poi prorogata a tutto il 2014.

Dato atto che l'incidenza delle progressioni economiche orizzontali disposte negli anni 2011 e 2012 ha avuto un effetto sui Fondi delle risorse decentrate negli anni 2011-2014 per complessivi € 28.797,08, si è disposto con il suddetto provvedimento dirigenziale n. 139/2015 che le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 abbiano effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici e si è proceduto a recuperare tali risorse ammontanti a € 28.797,08 sul fondo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Dalla ricognizione effettuata con i provvedimenti dirigenziali sopraindicati si evince che gli importi degli anni 2013 -2015 sono i seguenti, al lordo delle decurtazioni da effettuare ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.l 78/2010, come segue:

ASP OPUS CIVIUM
Città di Castelnovo di Sotto
Prot. N. 1095
Del 24/03/2016
Cat. 2 Classe 2 Fascicolo

| Descrizione | Importo Anno 2013 |
|---|-------------------|
| Risorse stabili | € 193.698,89 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 0 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | € 3,20 |
| Totale risorse | 193.702,09 |

| Descrizione | Importo Anno 2014 |
|---|---------------------|
| Risorse stabili | € 193.698,89 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 0 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | € 28,03 |
| Totale risorse | € 193.726,92 |

| Descrizione | Importo Anno 2015 |
|---|---------------------|
| Risorse stabili | € 194.095,39 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | € 9.558,28 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | € 13.854,91 |
| Totale risorse | € 217.508,58 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2013 e 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 193.698,89. Per l'anno 2015 è stato aggiornato l'importo delle RIA e quindi le risorse stabili sono state quantificate in € 194.095,39.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | € 2.913,29 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | € 2.349,43 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | € 2.596,05 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | € 7.642,76 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|-------------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | € 1.902,81 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | |
| Per processo di trasferimento dai Comuni | € 90.892,29 |
| Per processi di riorganizzazione interna | € 20.364,40 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 | € 2.385,63 |
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | |

| | |
|--|-------------|
| CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 1 | € 7.225,85 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | € 1.038,97 |
| CCNL 1/04/1999 art. 15 comma 1 lett. a) | € 46.820,11 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. g) | € 5.372,81 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett. j) | € 2.194,49 |

Rispetto agli anni precedenti si è proceduto alla ricognizione degli importi di cui all'art. 4 CCNL 05.10.2001, del CCNL 09/05/2006, e del CCNL 11/04/2008 con una differenza di € 1.796,61 annui, rispetto a quanto in precedenza conteggiato, nonché come già dettagliato in premessa, alla quantificazione degli incrementi di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999, per un importo complessivo di € 20.364,40, con un incremento annuo di € 8.391,37.

CCNL 05/10/2001 ART. 4

Sezione II – Risorse variabili

Non vi sono risorse variabili nel 2013 e nel 2014, fatte salve economie da straordinari ammontanti a complessivi:

Anno 2013: € 3,20

Anno 2014: € 28,03

Per l'anno 2015 vi sono le seguenti risorse variabili:

- € 9.558,26 derivanti dall'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.), legata ai seguenti progetti approvati dal Consiglio di Amministrazione:
 - o Revisione Carta dei Servizi;
 - o Informatizzazione Servizi Sociali;
 - o Azioni di contrasto morosità;
 - o Questionari di qualità percepita;
 - o Implementazione sito istituzionale;
- € 5.174,61 per eccedenze relative alla corresponsione dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario;
- € 8.680,30 per economie da anni precedenti. Di fatto la ricognizione dei Fondi 2010 – 2014, illustrata in premessa ha comportato risorse aggiuntive da distribuire di € 37.477,38. Si sono però recuperate le risorse per le Progressioni Economiche Orizzontali attribuite negli anni 2011 e 2012 e che hanno avuto riflessi economici anche negli anni 2013 e 2014 per complessivi € 28.797,08. Il saldo delle economie da anni precedenti è pertanto di € 8.680,30.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si sono applicate le decurtazioni del Fondo conseguenti all'art. 9 comma 2 bis del DI 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 122/2010 e modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 che recita:

“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 , non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”

Quanto alla decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, si è applicata la metodologia di cui alla circolare RGS n. 12 del 15.04.2011, la quale dispone che si deve ridurre il fondo in proporzione al personale in servizio, operando un confronto del valore medio dei dipendenti in servizio nell'anno rispetto all'anno 2010, intendendosi per “valore medio” la media aritmetica dei presenti, rispettivamente al 01 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno, e che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operare sul fondo:

| | 2010 | 2013 | 2014 |
|--|--------|-------|--------|
| PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) | 79,69 | 75,99 | 78,49 |
| PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) | 81,84 | 78,65 | 76,4 |
| PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA | 80,765 | 77,32 | 77,445 |

Fondo anno 2010 soggetto a vincolo: € 209.510,01

Si applica la seguente formula: Fondo 2010 - (fondo 2010 x dipendenti anno n) / dipendenti 2010

Decurtazione Fondo Anno 2013: € 8.936,57

Decurtazione Fondo Anno 2014: € 8.612,31

Per l'anno 2015, in virtù della Circolare della Ragioneria dello Stato n. 20 del 08/05/2015 che stabilisce che, a partire dal 1° gennaio 2015:

- 1) non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- 2) non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- 3) le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);
- 4) la ratio alla base delle modifiche apportate dal citato comma 456, all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 78/2010 è quella di rendere strutturali i relativi risparmi di spesa per redditi da lavoro dipendente che, altrimenti, sarebbero stati circoscritti (una tantum) al periodo 2011-2014.

Si è quindi stabilizzata anche per l'anno 2015 la decurtazione riportata al Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014. Tale decurtazione ammonta ad € **8.612,31** e tale importo è quindi stato decurtato anche sul Fondo dell'Anno 2015.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 446.203,67 relative a:

| Descrizione | Importo 2013 | Importo 2014 | Importo 2015 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Indennità di comparto | € 42.756,45 | € 40.495,34 | € 36.865,77 |
| Progressioni orizzontali | € 41.793,65 | € 41.649,11 | € 42.273,83 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | | | |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – Indennità personale educativo asili nido | € 1.575,77 | € 1.100,11 | € 1.272,74 |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico | € 12.738,92 | € 11.385,36 | € 10.184,97 |
| Indennità di turno | € 47.486,99 | € 45.088,94 | € 40.631,39 |
| Indennità di maneggio valori | € 392,15 | € 387,50 | € 389,05 |
| Indennità di rischio | € 9.137,12 | € 8.980,61 | € 7.840,54 |
| Lavoro notturno e festivo | € 754,60 | € 412,00 | € 610,76 |

| | | | |
|---------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Totale | € 156.635,65 | € 149.498,97 | € 140.069,05 |
|---------------|---------------------|---------------------|---------------------|

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o già regolate dal CCDI 2012.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 132.572,71, così suddivise:

| Descrizione | Importo 2013 | Importo 2014 | Importo 2015 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | € 28.129,87 | € 35.615,64 | € 68.827,20 |
| Totale | € 28.129,87 | € 35.615,64 | € 68.827,20 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo 2013 | Importo 2014 | Importo 2015 |
|----------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 156.635,65 | € 149.498,97 | € 140.069,05 |
| Somme regolate dal contratto | € 28.129,87 | € 35.615,64 | € 68.827,20 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 | 0 | 0 |
| Totale | € 184.765,52 | € 185.114,61 | € 208.896,25 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili, al lordo delle decurtazioni di cui all'art. 9 comma 2-bis del D.l 78/2010, ammontano a:

Anno 2013 € 193.698,89

Anno 2014 € 193.698,89

Anno 2015 € 194.095,39

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a:

Anno 2013 € 156.635,65

Anno 2014 € 149.498,97

Anno 2015 € 140.069,05

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione di quanto previsto dalle norme regolamentari aziendali, dal CCDI 2012 e con l'avallo del Nucleo di Valutazione nominato dall'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per gli anni 2013 – 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Anzi l'Azienda recupera sul Fondo 2015 la somma di € 28.797,07, frutto dell'incidenza delle progressioni economiche orizzontali disposte negli anni 2011-2012 e i cui effetti economici si sono riversati anche sui Fondi 2013 e 2014. Poiché secondo quanto novellato dall'art.9, comma 21 della L. n.122/2010 e dal DPR n.122/2013 per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici e si è ritenuto di recuperare gli importi economici corrispondenti a dette progressioni per l'ammontare sopraindicato di € 28.797,07, decurtandolo dal Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione dei Fondi 2013 – 2015

| Descrizione | Anno 2013 | Anno 2014 | Anno 2015 | Anno 2010 (Anno soglia come ricalcolato) |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|---|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | | |
| <i>Risorse storiche</i> | | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) | € 61.613,56 | € 61.613,56 | € 61.613,26 | € 61.613,56 |
| <i>Incrementi contrattuali</i> | | | | |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | € 2.913,29 | € 2.913,29 | € 2.913,29 | € 2.913,29 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 6 | € 2.349,43 | € 2.349,43 | € 2.349,43 | € 2.349,43 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | € 2.596,05 | € 2.596,05 | € 2.596,05 | € 2.596,05 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | € 7.642,76 | € 7.642,76 | € 7.642,76 | € 7.642,76 |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | | | | |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | € 1.902,81 | € 1.902,81 | € 2.299,31 | € 1.902,81 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | € 111.256,69 | € 111.256,69 | € 111.256,69 | € 111.256,69 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | € 2.385,63 | € 2.385,63 | € 2.385,63 | € 2.385,63 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | € 1.038,97 | € 1.038,97 | € 1.038,97 | € 1.038,97 |
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i> | | | | |
| Totale | € 193.698,89 | € 193.698,89 | € 194.095,39 | € 193.698,89 |
| <i>Risorse variabili</i> | | | | |
| <i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | | | | |
| Art. 15, comma 2 | | | | |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | | | € 9.558,26 | € 15.811,12 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | | | | |
| <i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | | | | |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | € 3,20 | € 28,03 | € 5.174,61 | € 1.296,77 |
| Altro: Economie Anni precedenti € 37.477,38 – Risorse da recuperare PEO Anni 2011 - 2014 | | | € 8.680,30 | |
| <i>Totale risorse variabili</i> | | | | |
| Totale | € 3,20 | € 28,03 | € 23.413,17 | € 17.107,89 |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i> | | | | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | | | | |

| Descrizione | Anno 2013 | Anno 2014 | Anno 2015 | Anno 2010 (Anno soglia come ricalcolato) |
|---|---------------------|---------------------|--------------------|---|
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | | | | |
| Personale incaricato di p.o. | | | | |
| Trasferimento ATA | | | | |
| Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.). | | | | |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili | | | | |
| Decurtazione Art. 9 comma 2-bis D.78/2010 per riduzione proporzionale del personale in servizio | -€ 8.936,57 | - € 8.612,31 | | |
| Decurtazione | | | - € 8.612,31 | |
| <i>Totale decurtazioni del Fondo</i> | | | | |
| Totale | -€ 8.936,57 | - € 8.612,31 | -€ 8.612,31 | |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | | |
| Risorse fisse | € 193.698,89 | € 193.698,89 | € 194.095,39 | € 193.698,89 |
| Risorse variabili | € 3,20 | € 28,03 | € 23.413,17 | € 17.107,89 |
| Decurtazioni | -€ 8.936,57 | - € 8.612,31 | - € 8.612,31 | |
| <i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | | |
| Totale | € 184.765,52 | € 185.114,61 | 208.896,25 | € 210.806,78 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anni 2013 – 2015

| Descrizione | Anno 2013 | Anno 2014 | Anno 2015 | Anno 2012 soggetto a certificazione |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|---|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i> | | | | |
| <i>Destinazioni regolate in sede di CCNL o di CCDI 2012</i> | | | | |
| Indennità di comparto | € 42.756,45 | € 40.495,34 | € 36.865,77 | € 42.463,48 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento | € 41.793,65 | € 41.649,11 | € 42.273,83 | € 37.951,82 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | | | | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | € 1.575,77 | € 1.100,11 | € 1.272,74 | € 1.296,36 |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico | € 12.738,92 | € 11.385,36 | € 10.184,97 | € 11.940,59 |
| Indennità di turno | € 47.486,99 | € 45.088,94 | € 40.631,39 | € 40.664,77 |
| Indennità di rischio | € 9.137,12 | € 8.980,61 | € 7.840,54 | |
| Indennità di disagio | | | | |
| Indennità di maneggio valori | € 392,15 | € 387,5 | € 389,05 | |
| Lavoro notturno e festivo | € 754,60 | € 412,00 | € 610,76 | |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | | | | |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | | | | |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | | | | |
| Altro | | | | |
| Totale | € 156.635,65 | € 149.498,97 | € 140.069,05 | |
| <i>Destinazioni regolate in sede di CCDI 2013-2015</i> | | | | |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | € 28.129,87 | € 35.615,64 | € 68.827,20 | € 50.606,71 |
| Progressioni orizzontali | | | | € 4.000,00 |
| Totale | € 184.765,52 | € 185.114,61 | € 208.896,25 | € 188.896,73 |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> | | | | |
| Non regolate dal decentrato | € 156.635,65 | € 149.498,97 | € 140.069,05 | € 134.290,02 |
| Regolate dal decentrato | € 28.129,87 | € 35.615,64 | € 68.827,20 | € 54.606,71 |

| Descrizione | Anno 2013 | Anno 2014 | Anno 2015 | Anno 2012 soggetto a certificazione |
|--------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---|
| Ancora da regolare | 0 | | | |
| Totale | € 184.765,52 | € 185.114,61 | € 208.896,25 | € 188.896,73 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel conto denominato "Debiti verso personale dipendente - Produttività". A questo si aggiungono gli straordinari imputati al conto denominato "Debiti verso personale dipendente - Straordinari". Essendo il Fondo imputato sui soli due conti sopraindicati la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato e in nessun anno questo viene superato.

- È stata applicata, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno con quella dell'anno 2010), come dettagliato al modulo I - Sezione III.
- Dalla riduzione di cui al punto precedente sono state escluse le risorse derivanti da economie degli anni precedenti e da economie di straordinari.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimenti dirigenziali n.139 del 31/12/2015 e n. 24/2016 è contemplato nei sopra riportati conti ai vari Bilanci del triennio 2013-2015

Le suddette indicazioni di copertura degli oneri del Fondo sono garantite nel Bilancio annuale e pluriennale.

24/03/2016

Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Piazza

Barbara Piazza

**CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI IPOTESI CONTRATTO
DECENTRATO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE AGLI
ANNI 2013, 2014 E 2015 E CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E
DELLA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

Il sottoscritto Daniele Bonini – Revisore Unico dei Conti di Asp Opus Civium

PREMESSO CHE

Ai sensi dell'art. 5 CCNL 01/04/1999 al Collegio dei Revisori dei Conti (o Revisore Unico) spetta il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

VISTI

L'art. 40 bis, comma 1 del D.lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 150/2009, secondo cui il revisore dei conti effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio;

L'art. 40 comma 3-sexies del D.lgs 165/2001, secondo cui il revisore dei conti certifica la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria che le Pubbliche Amministrazioni devono redigere a corredo di ogni contratto integrativo, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

I Provvedimenti dirigenziali n. 139/2015 con cui si è proceduto a una ricognizione del Fondo delle Risorse decentrate anni 2010-2014 e alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate Anno 2015 e il successivo provvedimento di parziale rettifica n. 24/2016;

l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2013, 2014 e 2015, siglata dalle parti con la successiva rettifica agli schemi allegati;

La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatta in data 24/03/2016 dal Direttore Generale;

PRESO ATTO che i Fondi 2013, 2014 e 2015 sono quantificati nell'importo complessivo di 578.776,38, di cui € 446.203,67 già erogati ed €132.572,71 ancora da erogare;

Sulla base di quanto sopra:

ATTESTA

Che ipotesi di CCDI sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti per l'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2013, 2014 e 2015 è conforme alle disposizioni legislative e contrattuali regolanti l'erogazione del trattamento economico accessorio a favore del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

CERTIFICA

Positivamente sia la relazione illustrativa, sia la relazione tecnico finanziaria redatte in data 24/03/2016

ASP OPUS CIVIUM

Città di Castelnuovo di Sotto

Prot. N. 1104

Del 24/03/2016

Vol. 2 Classe 3 Fascicolo

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi di CCDI sottoposta e che verrà sottoscritta tra le parti con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i

Rubiera, il 24/03/2016

Il Revisore Unico
Dott. Daniele Bonini

