

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO, A TEMPO DETERMINATO, DI DIRETTORE GENERALE DELL'ASP OPUS CIVIUM

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 11 comma 1 del D. Lgs. 207 del 04/05/2001;
visto l'art. 110, comma 1 e 3 del D. Lgs. 267/2000;
visto gli artt. 34 e 39, commi 1 e 2 dello Statuto di Asp Opus Civium;
visto gli artt. 86 e 91, c. 1 e 2 del Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici di Asp Opus Civium;

RENDE NOTO:

in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22.05.2014,
è indetta una selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale a tempo determinato dell'Asp Opus Civium, previa valutazione di curricula ed esperimento di colloquio.

COMPETENZE del DIRETTORE GENERALE

Il Direttore è responsabile della gestione aziendale e del raggiungimento degli obiettivi definiti dal Consiglio di amministrazione, sulla base delle linee di indirizzo impartite dall'Assemblea dei soci, anche attraverso l'utilizzo delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate dal Consiglio di amministrazione.

Il Direttore propone al Consiglio di amministrazione i provvedimenti necessari a garantire il funzionamento delle strutture e il dispiegamento dei compiti amministrativi dell'Azienda.

Il Direttore ha un rapporto di lavoro esclusivo con l'ASP; può assumere incarichi di carattere temporaneo, previa autorizzazione del Consiglio di amministrazione.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di un contratto di diritto privato a tempo pieno e determinato.

La durata dell'incarico non potrà essere superiore alla data di cessazione dalla carica dell'attuale Consiglio di amministrazione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico e normativo del Direttore è determinato in riferimento al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali, per la qualifica di funzionario.

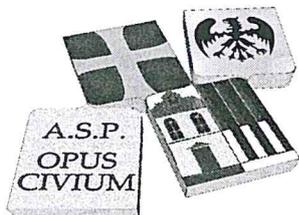
Il trattamento economico sopra indicato potrà essere integrato da una eventuale retribuzione di posizione e da una eventuale retribuzione di risultato commisurata ai risultati conseguiti nella gestione aziendale.

Il Direttore è tenuto ad essere a disposizione dell'Azienda per tutte le esigenze connesse alle funzioni affidategli senza diritto a compensi ulteriori rispetto a quelli sopra previsti.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, si garantisce pari opportunità tra uomini e donne.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:



- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza in uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, il conferimento dell'incarico;
- c) avere idoneità fisica per l'espletamento dell'incarico di Direttore Generale;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
- f) non essere esclusi dall'elettorato attivo;
- g) conoscere una lingua straniera (inglese o francese o tedesco);
- h) conoscere le più frequenti applicazioni informatiche;
- i) essere in possesso di **diploma di laurea** vecchio ordinamento o laurea magistrale/specialistica con esclusione della laurea triennale;
- l) essere in possesso della **competenza adeguata al ruolo da ricoprire** nelle materia proprie della gestione di un'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP) e di capacità decisionale;
- m) essere in possesso di **documentata esperienza di servizio** almeno quinquennale con inquadramento nella qualifica di funzionario e/o dirigente presso enti, aziende strutture pubbliche o private;
- n) essere in possesso di **patente di guida** categoria B.

I requisiti di cui sopra **devono essere posseduti alla data di scadenza del termine** stabilito nel presente avviso **per la presentazione delle domande** di ammissione.

Saranno oggetto di valutazione le esperienze debitamente documentate in merito a:

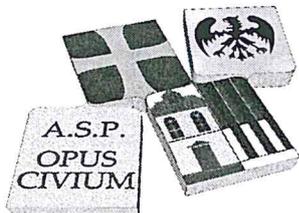
le competenze tecniche e professionali, le competenze manageriali, le competenze relazionali, le competenze ed esperienze in materia di servizi alla persona sia di carattere socio-assistenziale che di carattere socio-educativo.

Il Direttore sarà individuato ad insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione sulla base della valutazione dei curricula pervenuti. I candidati che avranno inviato i curricula ritenuti di maggiore interesse potranno essere invitati per un colloquio.

Il colloquio è teso a valutare i profili motivazionali della partecipazione alla selezione, la visione e l'interpretazione del ruolo richiesto; l'orientamento al risultato, all'innovazione all'organizzazione, alla direzione del personale e dei servizi; la conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere problematiche particolari, multidisciplinari e/o specifiche legate alla direzione dell'Azienda. La conoscenza delle norme in materia di contabilità economica di gestione dei bilanci ed analisi dei dati di bilancio.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico nell'ipotesi di inesistenza di candidati ritenuti idonei al ruolo da ricoprire, come pure di disporre l'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda ricevuta purchè valutata rispondente ai requisiti del presente avviso.

Il conferimento dell'incarico è inoltre subordinato alla verifica del possesso dei requisiti di legge.



MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le manifestazioni di interesse alla selezione, redatte in carta semplice, debitamente datate e sottoscritte, con indicazione dei propri dati anagrafici, di un recapito telefonico e corredate da curriculum personale e professionale e da copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità del candidato dovranno pervenire all'Azienda entro

le ore 12,00 del giorno 18 giugno 2014

dovranno essere indirizzate al Presidente del Consiglio di Amministrazione di Asp Opus Civium e riportare sulla busta in maniera ben visibile il mittente e la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione del Direttore".

Le domande potranno essere consegnate direttamente in busta chiusa all'Ufficio protocollo dell'Asp Opus Civium – via Conciliazione, 10 – 42024 Castelnovo di Sotto (RE) negli orari di apertura degli uffici: dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,00 e il martedì pomeriggio dalle ore 14,30 alle ore 17,00, ovvero recapitate a mezzo del servizio postale (raccomandata a.r.) o corriere, in questi casi farà fede quale data di arrivo quella apposta dal protocollo in entrata dall'Ufficio protocollo dell'Asp..

Tutti i dati di cui l'Azienda possa venire in possesso in occasione dell'espletamento della procedura selettiva verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 196/2003.

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale presso la sede dell'Asp Opus Civium – via Conciliazione, 10 – 42024 Castelnovo di Sotto (RE) – tel: 0522/682591- mail: g.gioldini@asp-castelnovodisotto.re.it .

Il presente avviso è altresì disponibile sul sito istituzionale dell'Asp: www.asp-opuscivium.it

Il Responsabile del Procedimento del presente avviso è il Direttore Dott.ssa Loredana Pelosi.

Castelnovo di Sotto, lì 26 maggio 2014

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Loris Marconi

