



Azienda Servizi alla Persona Opus Civium
Comuni di Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra, Castelnovo di Sotto
Unione Terra di Mezzo

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 26 DEL 28/08/2020

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di agosto alle ore 14,30, a seguito di convocazione da parte del Presidente del Consiglio di Amministrazione si è riunito il Consiglio D'Amministrazione.

Sono presenti :

- Melli Leopoldo - Presidente
- Datteri Fiorella – Vice Presidente
- Grassi Alberto - Consigliere

Presiede la seduta il Presidente Leopoldo Melli

Verbalizza il VicePresidente Fiorella Datteri

Oggetto: Rinnovo incarico Direttore di Asp Opus Civium

Oggetto: Rinnovo incarico Direttore di Asp Opus Civium

Il Consiglio di Amministrazione

Premesso

Che, con deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n. 2190 del 27/12/2007, è stata costituita l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (Asp) Opus Civium;

Che, con deliberazione di Assemblea dei Soci n. 02 del 31/01/2015, si è preso atto della delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 1586/2014 di approvazione delle modifiche di Statuto di Asp Opus Civium e recepimento degli ulteriori adeguamenti apportati con la delibera stessa;

Richiamate

La delibera del Consiglio di Amministrazione n. 73 del 17/11/2015 con cui si è proceduto all'individuazione del Direttore di ASP nella persona della Dott.ssa Barbara Piazza, con la quale è stato stipulato un contratto dirigenziale a tempo determinato, eventualmente rinnovabile, con scadenza corrispondente a quella del mandato del Consiglio di Amministrazione;

Il conseguente atto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 4916 del 18/11/2015 con il quale è stato conferito l'incarico, eventualmente rinnovabile, di Direttore Generale alla Dott.ssa Barbara Piazza, dalla data della nomina (02/12/2015) e sino alla scadenza del Consiglio di Amministrazione;

Preso atto

Che, con delibera di Assemblea dei Soci n. 1 del 28/01/2020, in applicazione di quanto prescritto dall'articolo 3 comma 1 del Decreto legge 233/1994 convertito in Legge 444/1994, si è prorogato il mandato dei componenti del Consiglio di Amministrazione in scadenza il 31/01/2020 sino alla data di insediamento dei componenti ex novo nominati dall'Assemblea, dando atto che tale proroga non può comunque superare il termine massimo, stabilito dalla medesima norma, di 45 giorni decorrenti dalla data di scadenza naturale del mandato;

Che con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 6 del 28/01/2020, sulla base della deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 1/2020, si è proceduto a:

- prorogare l'incarico del Direttore Generale, Dott.ssa Barbara Piazza, in scadenza il 30/01/2020, sino alla scadenza del mandato del Consiglio di Amministrazione uscente, prorogato fino alla data dell'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione;

Preso atto altresì

Che, con delibera di Assemblea dei Soci n. 2 del 28/02/2020, sono stati nominati i nuovi componenti del Consiglio di Amministrazione;

Che, con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 10 del 28/02/2020, i componenti del Consiglio di Amministrazione hanno accettato la nomina e si sono formalmente insediati dalla medesima data;

Che con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 11 del 28/02/2020 il neo Consiglio di Amministrazione ha proceduto, in attesa di effettuare le proprie valutazioni in merito all'affidamento degli incarichi diretti alla copertura delle posizioni apicali dell'Azienda e a provvedere all'assunzione dei relativi atti, a confermare l'incarico del Direttore Dott.ssa Barbara Piazza sino al 31/08/2020;

Visti

L'art. 9 del D.lgs 207/2001 che prevede che il rapporto di lavoro del direttore è regolato da un contratto di diritto privato di durata determinata e comunque non superiore a quella del consiglio di amministrazione che lo ha nominato, eventualmente rinnovabile;

Il vigente Statuto di Asp Opus Civium e in particolare:

- l'art. 25 comma 3 lettera d) il quale prevede tra le funzioni attribuite al Consiglio di Amministrazione, la nomina del Direttore Generale;
- l'art. 35 comma 1 che prevede che la durata del contratto, comunque rinnovabile, non può essere superiore a quella del Consiglio di Amministrazione che lo ha nominato”;

Esaminata

L'attività svolta dal 02 dicembre 2015 a tutt'oggi dal Direttore in carica Dott.ssa Piazza, documentata negli atti di programmazione e di rendicontazione aziendale approvati dal Consiglio di Amministrazione, in particolare, Piano programmatico, Relazione di gestione al Bilancio, Piano della Performance, Relazione alla Performance Aziendale;

Viste

Le valutazioni positive conseguite dalla Dott.ssa Piazza per quanto attiene gli obiettivi raggiunti, la performance individuale, relativa alle competenze professionali e manageriali dimostrate, la performance organizzativa relativa al raggiungimento degli obiettivi dell'Azienda nel suo complesso, così come proposte dal Nucleo di Valutazione e agli atti dell'Azienda e approvate con delibere di Consiglio di Amministrazione (delibere n. 22 del 02/08/2017, 27 del 24/09/2018, 41 del 10/09/2019 e 20 del 05/08/2020);

Atteso

che, in questi anni di incarico la dott.ssa Piazza ha dimostrato capacità di impostare l'attività aziendale rispondente agli obiettivi di indirizzo che il Consiglio d'Amministrazione le ha assegnato;

Preso atto

Che tutti i Consiglieri, visto il lavoro svolto, i risultati ottenuti e considerata l'attività che il Consiglio neo insediato dovrà affrontare sono favorevoli a procedere a un rinnovo dell'incarico alla dott.ssa Barbara Piazza;

Preso atto

Che la Dott.ssa Piazza ha rilasciato apposite dichiarazioni, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs 39/2013 di insussistenza delle situazioni di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al citato decreto;

Ritenuto

Pertanto di procedere a rinnovare l'incarico di Direttore di Asp Opus Civium alla Dott.ssa Barbara Piazza a tempo determinato dal 01 settembre 2020 sino alla scadenza del mandato del Consiglio di Amministrazione (27/02/2025), fatta salva la risoluzione anticipata dello stesso in caso di cessazione anticipata del Consiglio di Amministrazione;

Vista

la deliberazione dell'Assemblea Legislativa dell'Emilia Romagna n. 179/2008, par. 3.2, che stabilisce i criteri per la determinazione dei compensi dei Direttori Generali delle ASP e che prevede che:

il trattamento economico del Direttore di Asp è determinato con riferimento al trattamento economico stabilito dai CCN del Comparto Regioni e Autonomie locali per il personale dirigenziali, tenendo conto delle caratteristiche che definiscono la complessità gestionale dell'Ente;

il trattamento è definito dal Consiglio di Amministrazione con atto motivato, in relazione alle caratteristiche che definiscono la complessità gestionale che si fondano sulla ponderazione dei seguenti elementi:

- a) Volume di bilancio;
- b) Effettiva gestione di una pluralità di tipologie di servizi;
- c) Effettiva gestione di servizi in più settori di intervento;
- d) Numero degli Enti Territoriali Soci che conferiscono servizi all'Azienda.

Dato atto

Che Asp Opus Civium:
ha un volume di bilancio di € 7.474.433 (Consuntivo 2019);

ha n. 4 Soci che conferiscono servizi all'Azienda ;

è un'Asp multiservizi e tra le poche a livello regionale a gestire sia servizi socio-sanitari, sia servizi educativi;

Che, in particolare Asp Opus Civium:

- sul fronte dei servizi socio-sanitari gestisce: una Casa Residenza per Anziani, un Centro Diurno, Sportello Assistenti Familiari, trasporti per anziani e disabili, altri interventi di supporto (Telefono Amico ecc.)
- sul fronte dei servizi educativi: ha la gestione diretta di tre Scuole per l'Infanzia e la gestione, anche con contratti di esternalizzazione, di Nidi per l'Infanzia, servizi di trasporto scolastico, servizio di refezione scolastica, servizio di sostegno educativo alle scuole di ogni ordine e grado, servizi di doposcuola, servizi di centro estivo, altri servizi accessori scolastici: tempo anticipato, cedole librerie, Buoni libro, Progetto Conciliazione Vita e Lavoro ecc

Rilevato altresì

Che l'emergenza Covid-19 ha inoltre esposto la funzione di direzione generale a una elevata e crescente responsabilità gestionale e amministrativa;

Considerati

Gli elementi sopraccitati e, in particolare, esaminata la multisetorialità aziendale e la pluralità dei servizi aziendali gestiti, a cui consegue una complessità gestionale in termini di differenti normative di riferimento, di pluralità di interlocutori e situazioni programmatiche, gestionali e operative da affrontare, si ritiene di rideterminare il compenso accessorio del Direttore nel modo seguente:

- Retribuzione annua di posizione € 20.000,00
- Retribuzione annua di risultato € 6.000,00

Ricordato

che ai sensi dell'art. 33 dello Statuto:

- la durata del mandato non può essere superiore a quella del Consiglio di Amministrazione;
- il rapporto di lavoro del Direttore è esclusivo con l'ASP e che lo stesso può assumere incarichi di carattere temporaneo, previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione;

Esaminato

lo schema di contratto di lavoro per il conferimento dell'incarico di Direttore, allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, (allegato sub A);

Sentita,

per le vie brevi, la Dott.ssa Barbara Piazza, la quale si rende disponibile al rinnovo del contratto di Direttore presso Asp Opus Civium, alle condizioni previste nel contratto allegato;

Ritenuto

di approvare lo schema di contratto, allegato al presente provvedimento, a costituirne parte integrante e sostanziale;

di dare mandato al Presidente del Consiglio di Amministrazione di procedere alla sottoscrizione del contratto;

Richiamati

- L'Art. 27 dello Statuto sulla validità e sullo svolgimento delle sedute che prevede al comma 3 che il Consiglio deliberi a maggioranza assoluta dei votanti e al comma 4 che l'espressione del voto avvenga in forma palese;
- Il Regolamento di Funzionamento del Consiglio di Amministrazione approvato con delibera n. 12/2016

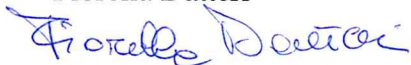
CON VOTI unanimi favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

1. **di rinnovare** l'incarico a tempo determinato di Direttore di Asp Opus Civium alla Dott.ssa Barbara Piazza dal 01 settembre 2020 sino alla scadenza del mandato del Consiglio di Amministrazione (27/02/2025), fatta salva la risoluzione anticipata dello stesso in caso di cessazione anticipata del Consiglio di Amministrazione;
2. **di determinare** che il trattamento economico riconosciuto alla Dott.ssa Barbara Piazza, fatti salvi eventuali incrementi contrattuali stabiliti dal CCNL per il personale dirigenziale Comparto Funzioni Locali (Regioni ed Enti Locali –ex Area II), basato sulla ponderazione degli elementi considerati in premessa, è così definito:
 - stipendio tabellare annuo compresa 13 mensilità € 43.310,93
 - retribuzione annua di posizione € 20.000,00
 - retribuzione annua di risultato € 6.000,00 da erogarsi al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito del Piano della Performance;
3. **di approvare** lo schema di contratto di lavoro per il conferimento dell'incarico di Direttore, allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, (allegato sub A);
4. **di dare mandato** al Presidente del Consiglio di Amministrazione di procedere alla sottoscrizione del contratto;
5. **di dichiarare** la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile;
6. **di pubblicare** la presente deliberazione all'Albo Pretorio del Comune di Castelnovo Sotto per la durata di 10 giorni consecutivi;

Il Segretario verbalizzante
Fiorella Datteri



Il Presidente
Leopoldo Melli





ALL D

Rep.

del

CONTRATTO

INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE GENERALE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Visto il contratto Dirigenza Comparto Funzioni Locali (Regioni ed Enti Locali –ex Area II) per il personale dirigenziale;
Vista la deliberazione n. 26 del 28/08/2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha disposto di rinnovare l'incarico di Direttore a Barbara Piazza;
Visti gli articoli 33 e 34 dello Statuto;
Visto il vigente Regolamento Aziendale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e agli impieghi vigenti,
Visto il contratto individuale di lavoro n. 422/2015

in esecuzione della deliberazione n. 26/2020

Tra ASP "Opus Civium" P.I. n. 01486230350, C.F. n. 80010310359, rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione Sig. MELLI LEOPOLDO,

e PIAZZA BARBARA

SI STIPULA

Il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato dal 01/09/2020 fino alla scadenza del mandato del Consiglio di Amministrazione (27/02/2025) come da deliberazione del Consiglio di Amministrazione di Asp Opus Civium n.26 del 28/08/2020;

e SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ART 1 OGGETTO

L'Azienda, in esecuzione della deliberazione n. 26/2020 di rinnovo dell'incarico di Direttore, conferisce a Barbara Piazza, che accetta, l'incarico di Direttore Generale.

ART. 2 INQUADRAMENTO E ATTRIBUZIONI

L'inquadramento giuridico è quello di Dirigente CCNL Comparto Funzioni Locali (Regioni ed Enti Locali –ex Area II). Il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto nonché dal CCNL Dirigenza Comparto Funzioni Locali (Regioni ed Enti Locali –ex Area 2).

La posizione di lavoro consiste nell'organizzazione generale dell'Azienda, nella gestione delle risorse economiche, finanziarie e delle risorse umane; nell'acquisizione di beni e servizi e cura della contrattualistica di tutta l'azienda; nella promozione dell'innovazione organizzativa aziendale e del sistema dei controlli interni.

Le attribuzioni del Direttore sono quelle previste dallo Statuto, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e agli impieghi vigenti, nonché da eventuali altre disposizioni normative o contrattuali. In particolar modo è responsabile della gestione aziendale e del raggiungimento degli obiettivi strategici come definiti dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito del Piano della Performance

ART. 3 DURATA

L'incarico, eventualmente rinnovabile, ha decorrenza dal 01 settembre 2020 e scadenza al termine del mandato del Consiglio di Amministrazione (27/02/2025), fatta salva la risoluzione anticipata rispetto al termine predetto nel caso di



cessazione anticipata dell'attuale Consiglio di Amministrazione nominato con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 28/02/2020.

ART. 4 RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Il contratto può essere risolto prima della scadenza con atto scritto e motivato in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi, in conseguenza di risultati negativi, o in caso di gravi violazioni delle norme di comportamento e negli altri casi previsti da disposizioni legislative, da Statuto di Asp.

Al Direttore è consentito recedere dal contratto di lavoro con un preavviso di 2 mesi.

In mancanza di preavviso, è tenuto a corrispondere l'indennità sostitutiva di preavviso pari alla retribuzione del periodo non rispettato in tutto o in parte.

ART. 5 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo connesso all'incarico di Direttore e di cui al presente contratto individuale, fa riferimento al Contratto Collettivo Nazionale del Personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali (Regioni Autonomie Locali ex Area II) e, fatti salvi gli aumenti contrattuali stabiliti dal medesimo CCNL viene fissato come segue:

- stipendio tabellare annuo € 43.310,93, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità;
- indennità di vacanza contrattuale;
- assegno per il nucleo familiare se dovuto;
- retribuzione annua di posizione di € 20.000,00
- retribuzione annua di risultato € 6.000,00

La retribuzione di risultato potrà essere rinegoziata anche in relazione agli obiettivi fissati annualmente nell'ambito del Piano della Performance. Per periodi di lavoro inferiori all'anno tale premio sarà calcolato in proporzione ai risultati e obiettivi raggiunti.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti percepiti sono assoggettati alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

E' escluso qualunque compenso per prestazioni lavorative straordinarie, nonché la partecipazione a fondi di incentivazione comunque denominati.

ART 6 – ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è fissato in un minimo di 36 ore settimanali modulato sui bisogni della posizione affidata.

Il dipendente è tenuto ad essere a disposizione dell'Azienda per tutte le esigenze connesse alla posizione affidatagli senza diritto a compensi ulteriori rispetto a quelli previsti dall'art. 5.

ART. 7 – FERIE, FESTIVITA' E ASSENZE

Al Direttore spettano tutti i diritti propri (compresi quelli per assenze, ferie, malattie e permessi vari) previsti dal CCNL Dirigenza Comparto Funzioni Locali (Regioni ed Autonomie Locali ex Area II), nonché dalla vigente legislazione, applicabili al personale dipendente a tempo determinato.

ART. 8 - DOVERI

Il Direttore è tenuto al rispetto di tutti i doveri corrispondenti al ruolo ricoperto. In particolare, egli è tenuto allo svolgimento di tutte le attività indicate nel presente contratto e comunque attribuite da norme di legge, dallo Statuto e dal Regolamento, e da regole e disposizioni scaturenti da provvedimenti di organizzazione dell'Azienda, incluso i Codici di Comportamento dei dipendenti di Pubbliche Amministrazioni. E' tenuto a prestare per tutta la durata dell'incarico, attività esclusiva per Asp Opus Civium. Può assumere incarichi temporanei solo previa autorizzazione espressa del Consiglio di Amministrazione.



Azienda Servizi alla Persona Opus Civium
Comuni di Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra, Castelnovo di Sotto
Unione Terra di Mezzo

ART. 9 RESPONSABILITA'

Al Direttore si applicano le disposizioni vigenti in materia di responsabilità penale, civile, amministrativa e contabile previste per i dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche

ART. 10 – CLAUSOLA DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente contratto di lavoro, vigono le norme del D.Lgs. 165/2001, del codice civile, dello Statuto, del Regolamento degli uffici e dei servizi, dei contratti collettivi vigenti nel tempo e di ogni altra norma che regoli la materia.

ART. 11 – NORME FINALI

In nessun caso il presente contratto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

La Sig.ra PIAZZA BARBARA

- dichiara:

- a) di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale a tempo determinato e a tempo pieno, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio ed accetta il codice di comportamento che le viene consegnato;
- b) di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Il dipendente prende atto che i suoi dati personali verranno trattati soltanto per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, connesse o strumentali all'esercizio dell'attività dell'azienda di datore di lavoro, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti, in applicazione del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 – GDPR.

Letto, confermato e sottoscritto.

Castelnovo di Sotto, li

IL PRESIDENTE DELL'ASP "OPUS CIVIUM"
Dott. Leopoldo Melli

IL DIRETTORE
Dott.ssa Barbara Piazza

Il sottoscritto Direttore dichiara di accettare in forma specifica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1341 comma 2, del codice civile, le clausole e le condizioni contenute nel presente atto che dichiara di ben conoscere in ogni aspetto e conseguenza e di accettare senza alcuna riserva.

Castelnovo di Sotto, li

Dott.ssa Barbara Piazza

Azienda Servizi alla Persona OPUS CIVIUM
Sede legale e Direzione Generale: Via della Conciliazione, 10 - 42024 Castelnovo di Sotto (RE)
P.I. 01486230350 – C.F. 80010310359

Uffici Amministrativi: Via della Conciliazione, 10 - 42024 Castelnovo di Sotto (RE)
tel. 0522 682591 – fax 0522 688041- email info@asp-castelnovodisotto.re.it - pec. asp-castelnovodisotto@altrapec.com